



bãma

Årsrapport

2023

Nøkkeltall 2023

Konsernet

Beløp i millioner kroner

	2023	2022	2021	2020	2019
Resultatregnskap					
Driftsinntekter	23 076,2	21 496,1	20 813,7	20 346,3	18 966,0
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	1 133,5	823,5	1 090,2	1 068,6	1 106,9
Driftsresultat (EBIT)	630,7	343,7	577,5	652,6	663,8
Resultat før skatt (EBT)	578,1	299,2	565,8	643,3	649,1
Årets resultat	404,3	189,6	409,4	465,7	451,7
Balanse					
Anleggsmidler	4 397,9	4 480,2	4 152,4	3 490,9	3 028,2
Omløpsmidler	4 205,2	3 335,5	3 532,6	3 546,1	3 566,0
Egenkapital	2 238,7	2 071,7	1 980,6	1 909,3	1 684,2
Langsiktig gjeld	2 323,3	2 405,4	1 967,0	1 265,5	1 275,9
Kortsiktig gjeld	4 041,1	3 338,6	3 737,5	3 862,2	3 634,2
Likviditet					
Endring i likvide midler	761,6	-429,5	-162,0	24,8	646,0
Nøkkeltall					
Likviditetsgrad i % ¹	104,1	99,9	94,5	91,8	98,1
Overskuddsgrad i % ²	3,3	1,9	3,0	3,4	3,7
Omløpshastighet ³	5,1	4,8	5,3	6,4	6,4
Totalrentabilitet % ⁴	16,5	9,1	15,8	21,8	23,5
Soliditet % ⁵	26,0	26,5	25,8	27,1	25,5
Omsetning pr. årsverk ⁶	8,0	6,9	6,6	7,0	6,7

Definisjoner nøkkeltall

1. Omløpsmidler i prosent av kortsiktig gjeld
2. Driftsresultat + finansinntekter i prosent av driftsinntekter
3. Driftsinntekter / (eiendeler - kortsiktig gjeld - utsatt skatt + rentebærende kortsiktig gjeld)
4. Overskuddsgrad * omløpshastighet
5. Egenkapital 31.12 * 100 / totalkapital
6. Driftsinntekter / årsverk

Innholdsfortegnelse

01	Introduksjon	
	Dette er BAMA	06
	Fra jord til bord	07
	Konsernsjefen har ordet	08

02	Eierstyring og selskapsledelse	
	Eierstyring og selskapsledelse	12
	Årsberetning 2023	16

03	Regnskap og noter	
	Regnskap BAMA Gruppen AS	24
	Noter til regnskapet	30

04	Vedlegg	
	Revisjonsberetning	60
	Arbeidsgivers aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP)	62

01

Introduksjon



Dette er BAMA

BAMA er det ledende selskapet innen frukt og grønt i Norge, og en stor internasjonal aktør med virksomheter i Norden og Europa.



Vår visjon

En sunnere og ferskere framtid



Antall årsverk i konsernet

2878 i Norge (hvorav 978 i utenlandsk virksomhet)



Omsetning i 2023

23 milliarder

En sunnere og ferskere framtid

Visjon og verdier gjelder for alle i BAMA på tvers av landegrensener, avdelinger og funksjoner. De ligger til grunn for forholdet til kunder, leverandører, kollegaer og samarbeidspartnere. Slik jobber vi mot samme mål og drar i samme retning.

Visjonen "En sunnere og ferskere framtid" understøttes av verdiene:

- **Måltrettet:** Vi leverer vekst, løsninger, resultater og kvalitet, og er til å stole på.
- **Ansvarlig:** Vi har høy integritet og forplikter oss til etiske og ansvarlig handlinger, eksternt og internt.
- **Inspirerende:** Vi inspirerer til sunn livsstil gjennom engasjerende aktiviteter og kommunikasjon.
- **Samspillende:** Vi jobber sammen om gode løsninger og bidrar til godt arbeidsmiljø.

Vår forretningsidé er å skape en ansvarlig, grønn vekst ved å levere ferske og sunne produkter, basert på samarbeid i hele verdikjeden.

Vi handler ferske kvalitetsprodukter fra produsenter i hele Norge og fra alle kontinenter. Det gjør oss til en stor global aktør, noe som gir oss et tilsvarende ansvar for hvordan vi opptrer.



Fra jord til bord

Hvert år håndteres over 500 000 tonn ferske produkter gjennom BAMAs terminaler og produksjonsanlegg, og ut til kunder over hele Norge. En stadig større andel er norske og lokale, mens andre importeres fra ulike steder i verden. Dette er virksomheten - kort fortalt.



BAMA er en global aktør med stor kontaktflate, både nasjonalt og internasjonalt. Selskapet har i dag et nettverk med nær 1300 produsenter i inn- og utland, og håndterer årlig store volumer med fersk frukt, grønnsaker, bær, poteter, drikke og blomster.

Frukt og grønt er levende produkter, og kvaliteten må ivaretas uansett transportavstand. Gode og effektive logistikk-løsninger er avgjørende for at ferske og friske produkter skal komme raskest mulig fram til kunder og forbrukere. Produktene fraktes

i en ubrutt kjølekjede under hele transporten – uansett opprinnelse. Å korte ned tiden fra jord til bord er en konstant ambisjon.

BAMA har gjennom mange år bygget opp spesialkompetanse på innkjøp og logistikk, og legger stor vekt på å bygge og vedlikeholde gode relasjoner til nye og eksisterende produsenter. I en verden der krevende klimaforhold fører til stadig mer ustabil varetilgang, er verdikjedesamarbeidet viktigere enn noen gang.

Bent har ordet

Konsernet satte omsetningsrekord med 23 milliarder i 2023 – og det i et år med tørke, regn og flom som sørget for utfordringer for flere produktgrupper både i Norge og Europa. Men dette stoppet verken BAMA-ansatte, kunder, produsenter eller leverandører fra å finne smarte løsninger og sikre leveransene. Vi skal stå på videre for ytterligere vekst og innovasjon, og for at folk skal spise mer frukt og grønt.

BAMA er blant de 10 ledende frukt- og grøntselskapene i verden. Med lang erfaring og et sterkt team i verdikjeden, er vi godt rustet til å håndtere utfordringer og endringer i et raskt tempo – både fra dag til dag og på lengere sikt. Verden forandrer seg raskere enn noen gang, og det betyr at vi må ha et konstant fokus på endring og stadig jobbe smartere. Lagspillet i verdikjeden er vårt sterkeste kort. Sammen satser vi offensivt på vekst, innovasjon, bærekraft og kategoriutvikling. For BAMA har et fantastisk utgangspunkt – vi arbeider med framtidens produkter. Frukt, grønt, bær og poteter er mat alle bør spise mer av, både med tanke på egen helse og klimaet.

BAMA består av en rekke virksomheter i inn- og utland som jobber for en sunnere og ferskere framtid. Sammen skal vi få enda flere til å spise 5 om dagen, aller helst mer. Nyere kunnskap viser at 8 er det beste. Det er et stykke igjen dit – undersøkelser viser at nordmenn kun klarer 2,9 om dagen i snitt, noe som er altfor lite.

Det skal vi snu.

Vi skal fortsette å bidra med både kunnskap og inspirasjon til hvordan frukt og grønt raskt og enkelt blir en del av alle dagens måltider – også når du er travel eller på farten. Vår ambisjon er at alle skal

"Vi skal stå på videre for ytterligere vekst og innovasjon, og for at folk skal spise mer frukt og grønt."

kunne velge sunn mat – derfor leverer vi frukt og grønt i ulike prisklasser. Vi har et tett samarbeid med leverandører i inn- og utland, og jobber for sømløse sesongoverganger, god kvalitet og riktig volum. Vi satser også sterkt på produkt- og sortsutvikling for å sikre bredde og dybde i sortimentet. Frukt og grønt er noe av det rimeligste og sunneste du kan spise, og vi skal bane vei for innovasjon og utvikling sammen med kunder, produsenter og leverandører – med mattrygghet, ferskhet og bærekraftige løsninger i fokus.

For å få opp forbruket, må vi sørge for raske og enkle løsninger i en hektisk hverdag. Her gjør BAMA Industri en fantastisk jobb i topp moderne lokaler på Tranby. Der utvikler og produseres ferskforedlede produkter som oppkuttete salater, frukt og grønt til dagligvare, storkjøkken og servicehandel. BAMA Blomster holder også til på Tranby. Vi leverer friske kvalitetsblomster til dagligvare og servicehandel – slik at man enkelt kan ta med seg en bukett til seg selv eller andre.

Gode vaner bør starte så tidlig som mulig. Vi jobber derfor med spennende innhold, markedsføringskampanjer og sponsoraktiviteter tilpasset både store og små, for å inspirere til en sunn livsstil. Og vi kan definitivt konkurrere mot de beste. I fjor vant vi «EM i sponing» sammen med Norges Fotballforbund i klassen «Event of The Year» med «Drømmedøgn». 100 barn fikk et døgn med fotballaktiviteter og overnatting på gressmatta på Ullevål i anledning 30- års jubileet for samarbeidet med Norges Fotballforbund.

Og det blir mer fotball, både med NFF og Erling Braut Haaland. I 2023 inngikk vi tidenes samarbeid – stjernespilleren på Manchester City og det norske landslaget spiller nå også for BAMA. Med Haaland i spissen når vi ut med budskapet om fysisk aktivitet, sunn mat og nok søvn på tvers av generasjoner.

Folk over hele verden vil helst ha lokal mat – slik er det også i Norge. BAMA jobber tett sammen med de dyktige produsentene i Gartnerhallen, og har hatt et sterkt engasjement i planlagt norsk produksjon i en årrekke. I 2023 fornyet vi samarbeidsavtalen med ytterligere 8 år. Sammen jobber vi for økt omsetningsverdi, volumutvikling og en stadig lengere norsk sesong.

Det gode samarbeidet med Gartnerhallen og kundene våre resulterte også i en gledelig bestenotering for salg av epler. Etter en enestående eplehøst ble det ny rekord med salg av 6200 tonn norske epler – både kjente og kjære sorter, samt de nye tilskuddene Eden og Fryd er grunnen til suksessen.

Også når du er på reise eller spiser på restaurant, er sjansen stor for at du får ett eller flere av våre produkter på tallerkenen. BAMA Storkjøkken leverer



fantastisk service og produkter av høy kvalitet til hoteller, restauranter og kantiner over hele landet. I 2023 ble selskapet kåret til «Årets leverandør» av Strawberry, tidligere Choice Hotels.

Vi har mye å være stolte av som vi tar med oss videre. Samtidig er fremtidig suksess avhengig av konstant endringsvilje. Digitalisering og ny teknologi sørger for effektivisering og utvikling i et høyere tempo enn noen gang. Det stiller krav til kunnskapstørst og læringsvilje hos de ansatte – noe det ikke skorter på hos oss. Data Science- teamets nye app «Smart Transport» ble belønnet med Dataforeningens innsiktspris i 2023. Her er det laget en enkel løsning som skaper stor verdi for oss og kundene våre. Varetransport er en viktig del av vår virksomhet, og løsningen for smart transportplanlegging sørger for kostnadsbesparelser, reduserte klimautslipp og ferskere produkter i butikkene.

BAMA skal fortsette det gode arbeidet for bedre folkehelse og de mest bærekraftige produktene – hele veien fra jord til bord.

Bent Andersen, konsernsjef

02

Eierstyring og selskapsledelse



Eierstyring og selskapsledelse

BAMA Gruppen AS er et ledende selskap og en toneangivende samfunnsaktør innen ferske frukter, grønnsaker, bær, poteter, blomster og ferskforedte produkter i Norge og Europa. Selskapet opererer i et globalt marked, og har et betydelig ansvar for både samfunn og mattrygghet. God styring av virksomheten skal bidra til økt vekst, verdiskaping og godt omdømme.

Eierstyring og ledelse

I henhold til aksjeloven skal selskapets styre sikre forsvarlig organisering og forvaltning av virksomheten. BAMA Gruppen AS drives som et selvstendig og uavhengig selskap, og de respektive forretningsområdene er etablert som egne aksjeselskap. De har egne styrever med tilsvarende ansvar for de enkelte selskapene.

Virksomheten

Selskapets vedtekter fastslår at virksomhetens formål er å drive handel, industri, investeringsvirksomhet og annen aktivitet i tilknytning til dette, herunder å delta i andre selskaper.

Visjonen «En sunnere og ferskere framtid» gir tydelige føringer for selskapets samfunnsrolle, beslutninger og adferd. Forretningsidéen om å skape ansvarlig grønn vekst gjennom ferske og sunne produkter, baseres på godt samarbeid i hele verdikjeden.

Grunnleggende verdier

Vi krever ærlighet og redelighet i alle forhold som angår forretningsvirksomheten. Det betyr at ansatte og tillitsvalgte i alle konsernets selskaper skal arbeide i henhold til våre grunnleggende verdier, følge gjeldende lover og forskrifter, og

utføre arbeidet i samsvar med god forretningsskikk. Våre etiske retningslinjer bidrar til at vi fatter gode og riktige beslutninger, og opptrer helhetlig som organisasjon. BAMAAs etiske retningslinjer er tilgjengelige på bama.no.

BAMA arbeider for å sikre en bærekraftig og langsiktig verdiskapning i konsernets virksomheter, og dette er førende for de vurderinger som gjøres i forbindelse med investeringsbeslutninger.

Selskapskapital og utbytte

Ved utgangen av 2023 var egenkapitalen i konsernet på 2 238,7 millioner kroner, med en egenkapitalandel på 26,0 %. Styret har som oppgave å sørge for at konsernet har en sunn kapitalstruktur, tilpasset konsernets virksomhet, risikoprofil og strategiske planer.

For regnskapsåret 2023, foreslår styret at det deles ut utbytte i tråd med selskapets finanspolicy. Det innebærer markedsmessig avkastning på investert kapital for aksjonærene.

Aksjonærer

BAMA Gruppen AS har tre eksterne aksjonærer: NorgesGruppen ASA (46 %), Banan II AS (34 %) og Rema Industrier AS (20 %). Selskapets aksjekapital består av 300 aksjer à kr 3 000.

Aksjene har en aksjeklasse og hver aksje har en stemme.

Omsettelighet

Selskapets vedtekter og aksjonæravtale inneholder bestemmelser om aksjenes omsettelighet.

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni. Innkallingen, innholdet og tilgjengeliggjøring av saksdokumentene følger kravene i aksjeloven og generalforsamlingsforskriften.

Generalforsamlingen ledes av styrets leder. Medlemmer av styret er normalt til stede på generalforsamlingen.

Bedriftsforsamling og styre

Styret har til sammen 8 medlemmer som velges for en periode på 2 år. Styreleder velges av generalforsamlingen. De ansatte er representert med 3 medlemmer. Representanter fra den daglige ledelsen sitter ikke i styret. Eierne utøver sin innflytelse gjennom styret og på generalforsamlingen.

Styrets oppgaver er regulert i vedtatt styreinstruks som blant annet beskriver styrets ansvar og plikter i tillegg til styrets saksbehandling. Styreinstruksen adresserer også håndtering av saker av konkurransesensitiv karakter om selskapets kunder. Det enkelte styremedlem er individuelt ansvarlig for å vurdere egen habilitet, og skal tre til side ved styrebehandling i saker hvor det kan stilles spørsmål ved eventuell interessekonflikt.

Det ble i 2023 avholdt seks ordinære styremøter, samt ett møte via mail og ett ekstraordinært styremøte.

I henhold til avtale med de ansattes organisasjoner, har BAMA Gruppen AS ingen bedriftsforsamling.

Risikostyring og internkontroll

Selskapet har en aktiv tilnærming til risikohåndtering. Det betyr det delegeres et betydelig ansvar nedover i organisasjonen, i henhold til overordnede verdier.

Eierstyring og selskapsledelse følger den norske anbefalingen fra oktober 2021, der det er hensiktsmessig ut ifra virksomhetens drift.



Styret i BAMA

Som en del av flere pågående prosjekter, arbeider BAMA med å oppdatere sin styreinstruks, samt tydelig definere styrets rolle i bærekraftsarbeidet.

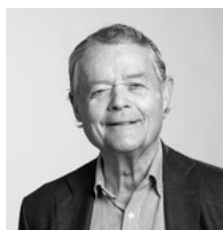


Kristian Nergaard

Styreleder, aksjonærvalgt

EIER OG STYRELEDER I BANAN II AS
ANSATT I BAMA SIDEN 1993
F. 1962

STYREPERIODER I BAMA
2012-2024: STYRETS LEDER
2006-2011: STYREMEDLEM



Knut Hartvig Johannson

Aksjonærvalgt

STYRETS LEDER I
JOH. JOHANNSSON HANDEL AS
F. 1937

STYREPERIODER I BAMA
1986-2024: STYREMEDLEM



Runar Hollevik

Aksjonærvalgt

KONSERNSJEF NORGESGRUPPEN ASA
F. 1968

STYREPERIODER I BAMA
2016-2024: STYREMEDLEM



Tom Kristiansen

Aksjonærvalgt

STYREMEDLEM I REMA 1000 NORGE AS
F. 1955

STYREPERIODER I BAMA
2022-2024, 2015-2017, 1999-2013:
STYREMEDLEM



Stein Aukner

Aksjonærvalgt

REPRESENTERER BANAN II AS
F. 1949

STYREPERIODER I BAMA
2010-2024: STYREMEDLEM



Ihsan Akram

Ansattvalgt

ANSATT I BAMA SIDEN 2014
F. 1980

STYREPERIODER I BAMA
2021-2024: STYREMEDLEM



Jostein Hestøy

Ansattvalgt

ANSATT I BAMA SIDEN 1988
F. 1967

STYREPERIODER I BAMA
2007-2024, 2001-2004: STYREMEDLEM



Rune O. Dalsaune

Ansattvalgt

ANSATT I BAMA SIDEN 2001
F. 1984

STYREPERIODER I BAMA
2023-2024, 2019-2020: STYREMEDLEM

Årsberetning 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

BAMA omsetter ferske frukter, bær, grønnsaker, poteter, blomster, bearbeidede vegetabiliske produkter samt produkter med begrenset holdbarhet. Selskapet er ledende på disse områdene i Norge. Hovedkontoret ligger i Oslo, men har avdelinger og datterselskaper over hele landet. I tillegg har konsernet virksomhet i Sverige, Finland, Nederland og Polen.

BAMA skal være premissleverandør for en ansvarlig grønn vekst. Det innebærer at vi tar en aktiv samfunnsrolle overfor forbrukere, næringsliv og myndigheter ved å arbeide kontinuerlig for en enda mer bærekraftig verdikjede gjennom forskning, innovasjon og produktutvikling.

Markedsinnsikt, utvikling, forskning og innovasjon

Europeiske forbrukere er opptatt av en sunn livsstil. Likevel spiser nordmenn i snitt kun 2,9 av de anbefalte 5 om dagen. Det gjør også våre svenske og danske naboer. Finnene og nederlenderne spiser noe mer, henholdsvis 3,2 og 3,1 porsjoner per dag. Nordmenn er også for lite i aktivitet, og mange har søvnvansker.

BAMA vil bidra til at forbrukerne øker inntaket av plantebasert kost for å sikre en sunnere og mer miljøriktig livsstil. Det gjør vi gjennom høy innovasjonstakt, kontinuerlige forbedringer for å sikre kostnadseffektiv drift, tette og løpende samarbeid med produsenter og leverandører i inn- og utland, samt effektiv markedsføring. Vi benytter også inspirasjons- og kunnskapskonseptet Eat Move Sleep, kjører 5 om dagen-kampanjer og samarbeider med breddeidrett og norske kokker.

BAMA har en sterk forankring i planlagt norsk produksjon og skal inspirere norske forbrukere til å velge mer norsk og nærprodusert mat. Vi jobber med innovative og dyktige produsenter, og med flere nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer. Gjennom en rekke forsknings- og innovasjonsprosjekter bidrar vi til at det kommer nye smakfulle sorter og produkter på markedet. I 2023 ble eplesortene EDEN og FRYD lansert, og norskandelen på epler økte til 19 %. Det er den største som er målt noensinne.

Innovasjon og forskning er også motorer for utvikling av nye løsninger og mer bærekraftige emballasjevalg. BAMA etterstreber å bruke så lite emballasje som mulig, men så mye som nødvendig. Vi jobber kontinuerlig for å erstatte plast med papp og kartong, og velger resirkulert plast når vi kan. Målet er 100 % materialgjenvinnbar emballasje innen 2025.

BAMA skal fortsatt være ledende på utvikling og innkjøp av ferske kvalitetsprodukter i stadig mer miljøsmart emballasje. Forbrukerpreferansene utvikler seg kontinuerlig, og for å møte disse ble BAMA sensoriske panel og BAMA forbrukerpanel etablert i 2022. I 2023 har sensorisk panel gjennomført en rekke tester på oppdrag fra våre virksomhetsområder, blant annet i forbindelse med sortsprøving og innovasjonsprosjekter som «Mer Norsk Løk» og «Jordbærsmak». Forbrukerpanelet består av ca. 250 BAMA-ansatte med familier, og har vært hyppig konsultert i 2023.

BAMA er avhengig av å fremme gode prosesser for kontinuerlig forbedring og effektivisering. I arbeidet med kjerneprosessen «Supply-Chain»

står målsettinger som lavere kostnader, enda ferskere varer til kundene og reduksjon av miljøavtrykk sentralt. Dette er essensielt for å opprettholde og styrke konkurransekraften. Til grunn for forbedringsarbeidet ligger en arbeidsmetodikk bygget på datadrevne beslutninger, og det er fokus på transparens og dokumentasjon. Forretningsplanen for perioden 2023-2025 ligger til grunn for arbeidet. Den definerer en styringsstruktur som skal sikre bred involvering og effektiv gjennomføring på tvers i verdikjeden.

Miljø- og etikkrapportering

BAMA tar ansvar i hele verdikjeden og er en pådriver for en mer bærekraftig utvikling. Vi stiller krav til leverandører i inn- og utland, og følger dem opp gjennom leverandørrevisjoner. BAMA er medlem av Etisk Handel Norge og leverer en årlig rapport på selskapets bærekraftige forretningspraksis, i tråd med OECDs retningslinjer og åpenhetslovens bestemmelser. Rapporten er tilgjengelig på <https://www.bama.no/om-bama/barekraft/apenhetsloven/>.

Klimaendringene gir økt risiko for lavere tilgang til kvalitetsprodukter, både lokalt og globalt. BAMA og leverandørene jobber sammen for å spre risiko, slik at vi i størst mulig grad kan møte etterspørselen i markedene våre. Vi arbeider risikobasert i møtet med nye leverandører, og har etablerte prosesser for dette. Det er viktig for å sikre tilgang til kvalitetsprodukter fra en ansvarlig verdikjede.

Vårt viktigste miljømål er å redusere matsvinnet. Det siste året har vi jobbet med kvalitetssikring av innrapporterte mengder, og derfor er ikke årets tall direkte sammenliknbare med resultatene fra tidligere år. Vi har et matsvinn på om lag 0,5 % av

omsetningen i den norske delen av konsernet i 2023, noe som er en god nedgang fra basisåret 2016. Vi er på god vei til å nå målet om 50 % reduksjon innen 2025.

BAMA Gruppen AS er miljøfyrtårnsertifisert, og vi gjennomfører resertifiseringsprosesser hvert tredje år. Ved årsskiftet var 74 % av enhetene i den norske virksomheten sertifisert. Vi jobber kontinuerlig med å effektivisere transporten og redusere utslippene av klimagasser ved blant annet forbedret logistikk, høyere fyllingsgrad, overgang til båt og bruk av tog der det er mulig.

Fra og med 2025, skal BAMA rapportere i henhold til EUs bærekraftsdirektiv (CSRD). Det er laget en plan for etterlevelse og videre arbeid.

Arbeidsmiljø og sykefravær

BAMA skal være blant de mest attraktive arbeidsgiverne i sammenliknbare bransjer. Det skal oppnås ved målrettet arbeid som sikrer et godt arbeidsmiljø. Den årlige medarbeiderundersøkelsen bekrefter høy grad av engasjement blant de ansatte.

I 2023 var det totale sykefraværet i den norske delen av konsernet 6,9 %, sammenliknet med 7,2 % i 2022. BAMA Gruppen AS hadde i 2023 et totalt sykefravær på 4,9 %, mot 5,3 % året før. En stor del av de ansatte utfører tungt, fysisk arbeid, noe som kan gi slitasjeskader og dermed påvirke fraværet.

I 2023 inntraff det 7 arbeidsulykker som medførte fravær utover arbeidsgiverperioden.

Konstituert konsernsjef fra 27. november

Konserndirektør Bent Andersen ble konstituert konsernsjef i BAMA Gruppen AS fra 27. november. Han tok over etter at Petra Axdorff, selskapets konsernsjef de siste 2,5 årene, meddelte at hun ønsket å tre tilbake. Styret ønsker å takke Axdorff for å ha ledet selskapet gjennom en tid med pandemi, dyrtid og krevende geopolitiske og klimatiske endringer.

Likestilling og diskriminering

Konsernet hadde gjennomsnittlig 2 878 årsverk i 2023, hvorav 978 i utenlandsk virksomhet. Ved utgangen av året hadde BAMA Gruppen AS 512 ansatte, hvorav 135 kvinner. Styret har 8 medlemmer, og alle er menn. Konsernledergruppen består av 9 personer, og 4 av disse er kvinner.

Mangfold og inkludering er et sentralt tema i selskapet, og det er et overordnet prinsipp at vi skal fremme likestilling. Kjønn, etnisitet, seksuell orientering, alder, funksjonsevne, religion og politisk tilknytning skal ikke påvirke mulighetene de ansatte får i selskapet eller konsernet.

BAMA Gruppen AS har redegjøringsplikt i henhold til likestilling- og diskrimineringsloven. Det innebærer at vi skal redegjøre for den faktiske tilstanden for kjønnslikestilling i virksomheten, samt hva selskapet gjør for å oppfylle aktivitetsplikten. ARP – Aktivitets- og redegjøringsplikten for BAMA Gruppen AS vedlegges årsberetningen.

Økonomisk stilling og utvikling

2022 var et utfordrende år for flere av virksomhetene i konsernet, men i 2023 kunne de fleste områdene vise til positiv utvikling. Høyere priser på viktige innsatsfaktorer, inklusiv en svak norsk krone, bidro til at prisnivået på frukt og grønt økte betydelig gjennom året. Den generelle

«dyrtiden» preget også konsernets virksomheter i Europa, og høyere priser bidro til volumnedgang på varegruppene vi tilbyr. Dette ga størst utslag i den svenske virksomheten, med svake resultater og omsetningsnedgang. Den finske virksomheten hadde også et utfordrende år i fjor, med oppstart av en ny fabrikk for ferskforedlet utenfor Helsingborg.

Flere omstillingsprosjekter er igangsatt og gjennomført, både på konsernnivå og innenfor de enkelte forretningsområdene. Resultatene er lovende så langt, og flere av prosjektene videreføres i 2024.

Økt tempo i verdikjeden, enda bedre kvalitet og produktutvikling i samarbeid med kundene vil prioriteres høyt framover. I 2023 hadde konsernet en samlet omsetning på 23,1 milliarder kroner. Det er en økning på 1,6 milliarder kroner, tilsvarende 7,4 %, fra 2022.

Konsernets årsresultat etter skatt var 404,3 millioner kroner, mot 189,6 millioner kroner i 2022.

Morselskapets årsresultat etter skatt var 414,0 millioner kroner, sammenlignet med 251,4 millioner kroner i 2022.

Konsernets finansielle stilling er tilfredsstillende. Likviditetsbeholdningen var 1 461,6 millioner kroner per 31.12.23. Totalkapitalen var ved utgangen av året 8,6 milliarder kroner, noe som tilsvarer 0,8 milliarder over nivået i 2022. Egenkapitalen i konsernet per 31.12.23 var 2 238,7 millioner kroner, noe som utgjør en egenkapitalandel på 26,0 %.

Morselskapets finansielle stilling er tilfredsstillende. Likviditetsbeholdningen var 1 158,3 millioner kroner per 31.12.23. Totalkapitalen var ved utgangen av året 4,1 milliarder kroner, noe som er 0,8 milliarder

over nivået i 2022. Egenkapitalen i morselskapet per 31.12.23 var 1 171,5 millioner kroner, noe som tilsvarer en egenkapitalandel på 28,7 %.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i konsernet var 1 377,4 millioner kroner i 2023, mot 229,8 millioner kroner i 2022. Økning i konsernets kontantstrøm skyldes i hovedsak bedre resultat fra driften og positiv endring i andre tidsavgrensningsposter.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i morselskapet var 369,8 millioner kroner i 2023, sammenlignet med -227,2 millioner kroner i 2022. Utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene tas med som del av investeringsaktiviteten.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet og balansen, med tilhørende noter, tilfredsstillende informasjon om selskapets og konsernets drift og stilling ved årsskiftet.

Finansiell risiko

BAMA Gruppen AS har en felles finanspolicy for selskapene i konsernet. Finanspolicyen legger føringer for hvordan finansiell risiko skal håndteres og begrenses. Den definerer også retningslinjer og setter rammer for hvordan finansfunksjonen skal drives. Det er målsetting om finansiell handlefrihet for å nå strategiske og operasjonelle mål, samt at den operative virksomheten støttes ved effektiv sikring av finansiering og likviditet, både lokalt og sentralt. Konsernet skal arbeide for å redusere risiko innenfor finanspolicyens rammer. Det benyttes en fullmaktmatrise for å redusere sannsynligheten for feil og for å sikre at finansiell eksponering følges tett.

Konsernet er eksponert for finansiell risiko knyttet til rente, valuta og likviditet. Finans- og økonomifunksjonen er primært organisert sentralt.

Her håndteres oppfølging av likviditetssituasjon og finansiell risiko løpende.

Renterisikoen knytter seg i hovedsak til pengemarkedsrentene NIBOR, EURIBOR og STIBOR, som er basis for konsernets renter på lån og bankinnskudd. Den operative delen vurderes til ikke å være vesentlig eksponert for renterisiko.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser. Det gjelder i hovedsak EUR og USD, og det foretas løpende sikring ved terminkjøp.

Det gjennomføres et betydelig antall transaksjoner hver dag. Kravet til løpende likviditetstilgang er derfor adressert i finanspolicy gjennom et målsatt minimumsnivå, hvor også ubenyttede forpliktete lånerammer er inkludert. Konsernets virksomhet gir løpende bidrag til likviditeten og benytter seg av et konsernkontosystem som allokterer likviditet på en effektiv måte.

Risiko for tap på konsernets samlede kundefordringsportefølje vurderes som lav. Kunder med ubetalte og forfalte fakturaer blir løpende kredittvurdert og fulgt opp. I tillegg til en egen kredittavdeling, som arbeider med innfordring, samarbeider vi med et eksternt inkassoselskap. De siste årene har det vært få tap på kundefordringer sett i forhold til konsernets omsetning. Styret vurderer likviditeten i konsernet som tilfredsstillende.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring som også omfatter ledende ansatte. Forsikringen dekker de sikredes personlige erstatningsansvar, og kan inntreffe ved uaktsom utførelse av stilling eller verv.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er avlagt i henhold til regnskapslovens regler og god regnskapsskikk. Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet i BAMA Gruppen AS ble 414,0 millioner kroner. Styret foreslår at 243,0 millioner kroner settes av til utbytte og at de resterende 171,0 millioner kroner overføres til annen egenkapital. Etter dette vil selskapet ha en egenkapital per 31.12.23 på 1 171,5 millioner kroner, tilsvarende 28,7 %.

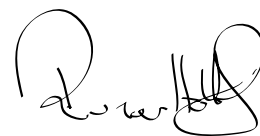
Oslo, 15. april 2024
BAMA Gruppen AS



Kristian Nergaard
Styrets leder



Knut Hartvig Johannson
Styremedlem



Runar Hollevik
Styremedlem



Tom Kristiansen
Styremedlem



Stein Aukner
Styremedlem



Ihsan Akram
Styremedlem



Jostein Hestøy
Styremedlem



Rune O. Dalsaune
Styremedlem



Bent Andersen
Konstituert konsernsjef



02

Regnskap og noter



Regnskap

BAMA Gruppen AS

Resultatregnskap

Beløp i 1000 kroner

Morselskapet				Konsernet	
2022	2023		Note	2023	2022
		Driftsinntekter og -kostnader			
11 400 961	12 605 637	Salgsinntekt	1, 2	22 937 614	21 398 114
258 918	276 769	Andre driftsinntekter	2	138 605	98 007
11 659 879	12 882 406	Sum driftsinntekter		23 076 219	21 496 121
10 696 689	11 828 433	Varekostnad	2	17 529 056	15 985 577
566 269	628 033	Lønnskostnader	3, 17	2 566 287	2 596 233
62 498	39 032	Av- og nedskr. på varige dr.midler og im. eiendeler	6, 7	502 806	479 768
108	70	Tap på fordringer	11	5 808	3 085
368 159	406 701	Annen driftskostnad	2, 3, 7	1 841 526	2 087 772
11 693 722	12 902 269	Sum driftskostnader		22 445 482	21 152 435
-33 843	-19 864	Driftsresultat		630 737	343 686
		Finansinntekter og finanskostnader			
307 285	407 053	Inntekt på investering i datterselskap		0	0
0	0	Inntekt på investering i tilknyttet selsk.	8	8 771	-4 356
25 235	36 985	Annen finansinntekt	4	113 714	65 917
35 845	8 918	Annen finanskostnad	4	175 075	106 004
296 675	435 121	Resultat av finanskostnader		-52 590	-44 443
262 833	415 257	Resultat før skatt		578 148	299 243
11 448	1 277	Skattekostnad	5	173 891	109 637
251 384	413 980	Årsresultat		404 257	189 606
0	0	Minoritetens andel		34 771	25 014
251 384	413 980	Majoritetens andel		369 486	164 592
		Overføringer			
114 000	243 000	Avsatt til utbytte			
137 384	170 980	Avsatt til annen egenkapital			
251 384	413 980	Sum disponert	16		

Balanse per 31.12.

Beløp i 1000 kroner

Morselskapet		Konsernet			
2022	2023	Eiendeler	Note	2023	2022
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
46 887	59 335	Andre immaterielle eiendeler	6	282 837	238 818
0	0	Goodwill	6	57 958	130 492
33 360	39 496	Utsatt skattefordel	5	140 369	100 811
80 247	98 831	Sum immaterielle eiendeler		481 164	470 121
		Varige driftsmidler			
0	0	Tomter	7, 18	529 265	508 958
44 394	40 859	Bygninger og bygningsmessige innredninger mv.	7, 18	2 438 768	2 402 045
47 177	51 583	Transportmidler, maskiner, inventar mv.	7, 18	851 041	987 503
91 571	92 442	Sum varige driftsmidler		3 819 074	3 898 507
		Finansielle anleggsmidler			
928 800	948 723	Investeringer i datterselskap	8	0	0
1 840	1 840	Investeringer i tilknyttet selskap	8	64 538	59 362
80	180	Investeringer i aksjer og andeler	8	4 494	4 195
50	90	Andre langsiktige fordringer	9	28 666	48 036
930 770	950 833	Sum finansielle anleggsmidler		97 697	111 593
1 102 587	1 142 106	Sum anleggsmidler		4 397 935	4 480 220
		Omløpsmidler			
47 454	58 457	Varelager	10, 18	430 531	470 230
47 454	58 457	Sum varer		430 531	470 230
		Fordringer			
1 084 001	1 091 158	Kundefordringer	11, 12, 18	1 911 876	1 662 144
565 848	556 785	Andre fordringer	12, 18	330 990	429 545
1 649 850	1 647 943	Sum fordringer		2 242 866	2 091 689
		Investeringer			
73 541	70 175	Andre kortsiktige pengeplasseringer	13, 18	70 175	73 541
73 541	70 175	Sum investeringer		70 175	73 541
420 025	1 158 272	Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	1 461 628	700 032
2 190 870	2 934 848	Sum omløpsmidler		4 205 200	3 335 492
3 293 458	4 076 954	Sum eiendeler		8 603 135	7 815 712

Balanse per 31.12.

Beløp i 1000 kroner

Morselskapet					Konsernet	
2022	2023	Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022	
		Egenkapital				
		Innskutt egenkapital				
900	900	Aksjekapital	15	900	900	
356 250	356 250	Overkurs		356 250	356 250	
357 150	357 150	Sum innskutt egenkapital		357 150	357 150	
		Opptjent egenkapital				
643 345	814 325	Annen egenkapital		1 749 832	1 571 871	
0	0	Minoritetsinteresse		131 715	142 713	
643 345	814 325	Sum opptjent egenkapital		1 881 548	1 714 585	
1 000 495	1 171 475	Sum egenkapital	16	2 238 697	2 071 734	
		Gjeld				
		Avsetning for forpliktelser				
90 013	84 244	Pensjonsforpliktelser	17	95 106	91 621	
0	0	Andre avsetninger for forpliktelser	18	12 898	0	
90 013	84 244	Sum avsetning for forpliktelser		108 004	91 621	
		Annen langsiktig gjeld				
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	18	2 215 323	2 313 796	
0	0	Sum annen langsiktig gjeld		2 215 323	2 313 796	
		Kortsiktig gjeld				
880 823	959 562	Leverandørgjeld	12	1 507 725	1 445 932	
0	3 734	Betalbar skatt	5	180 009	59 945	
111 274	142 480	Skyldig offentlige avgifter		362 230	283 400	
114 000	243 000	Utbytte	16	269 544	134 308	
444 922	682 184	Konserngjeld, konsernkonto	12, 18	0	0	
651 930	790 274	Annen kortsiktig gjeld	12	1 721 602	1 414 976	
2 202 950	2 821 234	Sum kortsiktig gjeld		4 041 111	3 338 561	
2 292 963	2 905 479	Sum gjeld		6 364 438	5 743 978	
3 293 458	4 076 954	Sum egenkapital og gjeld		8 603 135	7 815 712	

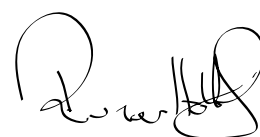
15. april 2024
Styret i BAMA Gruppen AS



Kristian Nergaard
Styrets leder



Knut Hartvig Johannson
Styremedlem



Runar Hollevik
Styremedlem



Tom Kristiansen
Styremedlem



Stein Aukner
Styremedlem



Ihsan Akram
Styremedlem



Jostein Hestøy
Styremedlem



Rune O. Dalsaune
Styremedlem



Bent Andersen
Konstituert konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1000 kroner

Morselskapet			Konsernet	
2022	2023	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
262 833	415 257	Resultat før skattekostnad	578 148	299 243
0	0	Periodens betalte skatt	-93 461	-131 282
-307 285	-407 053	Inntekt på investering datterselskap/resultat investering i tilknyttet selskap	-5 438	4 356
-1 268	-3 056	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-12 067	-3 897
62 498	39 032	Ordinære avskrivninger	502 806	471 670
0	0	Nedskrivning varige driftsmidler	0	8 098
22 340	0	Nedskrivning finansielle anleggsmidler	0	1 043
2 231	-3 434	Verdiendring omløpsaksjer	-3 434	2 231
10 444	-11 003	Endring i varelager	39 699	29 417
-188 953	-7 157	Endring i kundefordringer	-249 733	-214 508
17 588	78 739	Endring i leverandørgjeld	61 793	43 430
-919	-5 769	Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	3 485	9 803
-106 735	274 264	Endring i andre tidsavgrensningsposter	496 911	-307 066
0	0	Effekt av valutakursendringer	58 690	17 212
-227 226	369 820	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	1 377 399	229 750
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
7 637	7 035	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	53 059	21 017
-17 168	-26 005	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-261 394	-774 400
-13 145	-29 971	Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-93 146	-66 070
8 300	6 800	Innbetalinger ved salg av aksjer	6 800	8 300
335 423	300 306	Innbetaling av utbytte og konsernbidrag	0	0
-13 000	-13 000	Utbetalinger ved investering i aksjer	0	0
4 200	0	Endring i langsiktige fordringer	19 370	-2 361
312 247	245 165	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-275 311	-813 514
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
0	0	Innbetalinger ved opptak av annen langsiktig gjeld	37 837	428 597
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av annen langsiktig gjeld	-222 419	0
-314 983	237 262	Netto endring konsernkonto, gjeld	0	0
0	0	Tilbakebetaling av egenkapital	-21 600	-1 095
-246 000	-114 000	Utbetalinger av utbytte	-134 308	-273 203
-560 983	123 262	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-340 490	154 299
-475 962	738 247	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	761 598	-429 465
895 987	420 025	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	700 032	1 129 498
420 025	1 158 272	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 461 628	700 032



Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen (direkte eller indirekte). Investeringer med 20-50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskaper, felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper, felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

I konsernregnskapet brukes bruttometoden som prinsipp for investeringer felleskontrollert virksomhet. Bruk av metoden fører til at selskapets andel av regnskapspostene innarbeides linje for linje. For investeringer i tilknyttet selskap brukes egenkapitalmetoden. Bruk av egenkapitalmetoden fører til at regnskapsført verdi i balansen tilsvare andelen av egenkapitalen i det tilknyttede selskapet og resultatandelen i resultatregnskapet baseres på andelen av resultat etter skatt. For både bruttometoden og egenkapitalmetoden korrigeres resultat og balanse for eventuelle gjenværende merverdier fra kjøpet og urealiserte internergevinster.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

Minoritetenes andel av resultatet etter skatt og andel av egenkapitalen er presentert på egne linjer.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når produktene er levert til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden.

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Bonus og rabattavtaler med leverandører

Ulike typer leverandørbonus og -rabatter kan klassifiseres mellom ulike regnskapslinjer. Bonuser og rabatter som er relatert til varekjøpet er presentert som en reduksjon av varekost. Betalinger fra leverandører som dekker en konkret markeds kampanje innregnes som en reduksjon av driftskostnader.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt

eventuelt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres som reduksjon av balanseført beløp på investering i datterselskap, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt, og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt). Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges tilsvarende kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Selskapet har tidligere år klassifisert skyldig leverandørbonuser i konsernet som en del av regnskapslinjen leverandørgjeld. Fra og med 2023 er disse postene presentert i regnskapslinjen annen kortsiktig gjeld. Sammenligningstallene er omarbeidet. Leverandørgjeld i balanseoppstillingen for 2022 er redusert med 433 045 og annen kortsiktig gjeld økt tilsvarende. Note 12 for mellomværende viser tilsvarende sammenheng. Endringen har ikke betydning for konserntallene.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen tilknyttet transaksjonstidspunktet, men til terminkursen ved bruk av terminkontrakt.

For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Immaterielle eiendeler og goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av datterselskap og minoriteter. Goodwill avskrives i henhold til avskrivningsplan.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Anskaffelse av software og kostnader knyttet til implementering og tilpasning av konsernets logistikk- og styringssystemer balanseføres og avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid. Vedlikehold

av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Operasjonelle leieavtaler kostnadsføres løpende.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene vesentlig overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og bruksverdi (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og bruksverdi. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varelager

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost (etter FIFO-prinsippet) og virkelig verdi. For råvarer og handelsvarer brukes gjenanskaffelseskost som tilnærming til virkelig verdi. For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk,

direkte lønn, og andre direkte og indirekte produksjonskostnader (basert på normal kapasitet). Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket nødvendige utgifter til ferdigstilling og salg. Bare variable utgifter anses nødvendige for å selge ferdige varer, mens også faste tilvirkningskostnader inkluderes som nødvendige for varer som ikke er ferdig tilvirket.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres gjennom vurdering av hver enkelt av fordringene. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering samt utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer i aksjer/andeler og markedsbaserte verdipapirer klassifiseres som omløpsmidler og vurderes til markedsverdi på balansedagen. Verdiendringer presenteres i resultatregnskapet under finansresultat. Eventuelle gevinster og tap ved realisasjon og avkastning forøvrig resultatføres også i samme kategori.

Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Realisert kurstap og kursgevinst knyttet til varestrømmen er ført under salgsinntekter og varekostnader. Øvrige valutaeffekter er klassifisert under finansielle poster.

Terminkontrakter og rentebyttekontrakter

Selskapet og konsernet bruker terminkontrakter på utenlandsk valuta for å sikre deler av antatt framtidige inn-/utbetalinger i fremmed valuta knyttet til varekjøp. Terminkontraktene behandles som en kontantstrømsikring frem til faktura er mottatt og det bokføres ikke noe verdiendring på sikringsinstrumentet. Etter at faktura på sikringsobjektet er mottatt så benyttes en verdisikring hvor fakturaen bokføres til sikret kurs. Realisert gevinst eller tap nyttet til varestrømmen er ført under salgsinntekter og varekostnader sammen med andre kurstap og kursgevinster knyttet til varekretsløpet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp. Morselskapet er eier av konsernets konsernkontoordning og gjeld til selskaper innenfor ordningen fremkommer på linjen Konserngjeld, konsernkonto. Morselskapets toppkonto er presentert som netto innskudd under linjen Bankinnskudd, kontanter o.l.

Pensjoner

Selskapet og konsernet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har AFP og ytelsesplaner, mens konsernet også har innskuddsplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betales et innskudd til et forsikringsselskap. Det er ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger. AFP-ordningen er en usikret ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Følgende selskaper inngår i konsernet. Eierandelen er angitt med konsernets eierandel, direkte og indirekte eie:

Morselskap	Datterselskap	Forretningsadr.	Eierandel
BAMA Gruppen AS	BAMA International AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Invest AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Dagligvare AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Storkjøkken AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BaRe Frukt & Grønt AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Eiendom AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Pakkerier AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Ferske Drikker AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Blomster Holding AS	Oslo	100,00 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Industri AS	Oslo	92,10 %
BAMA Gruppen AS	BAMA Logistikk AS	Oslo	51,04 %
BAMA Pakkerier AS	Lågen Potetpakkeri AS	Larvik	87,37 %
BAMA Pakkerier AS	Hvebergsmoen Potetpakkeri AS	Grue	67,15 %
BAMA Pakkerier AS	Larvik Løk AS	Larvik	50,00 %
BAMA Pakkerier AS	Mjøsgrønt AS	Stange	50,00 %
BAMA Eiendom AS	Lågendals Pakkeriet AS	Larvik	100,00 %
BAMA Eiendom AS	Nyland Syd AS	Oslo	100,00 %
BAMA Eiendom AS	Silovegen 10 AS	Oslo	100,00 %
BAMA Eiendom AS	Nedre Rommen AS	Oslo	100,00 %
BAMA Eiendom AS	BaGa Eiendom AS	Tønsberg	75,00 %
BAMA Eiendom AS	Koppholen 13 AS	Oslo	100,00 %
BAMA Eiendom AS	Kværnertomta AS	Oslo	100,00 %
BAMA Eiendom AS	Hanserudveien 11 AS	Oslo	100,00 %
BAMA Storkjøkken AS	BAMA Storkjøkken Oslo AS	Oslo	72,00 %
BaRe Frukt & Grønt AS	BaRe Blomster AS	Oslo	100,00 %
BAMA Blomster Holding AS	BAMA Blomster Sourcing AS	Lier	100,00 %
BAMA Blomster Holding AS	BAMA Blomstertorget AS	Lier	100,00 %

Fortsetter på neste side

Morselskap	Datterselskap	Forretningsadr.	Eierandel
BAMA Blomstertorget AS	Lyssand Blomstersalg AS	Os	50,00 %
BAMA Blomster Sourcing AS	BAMA Bloemen Holland B.V.	Nederland	100,00 %
BAMA Industri AS	Nordic Lunch AS	Oslo	100,00 %
BAMA Logistikk AS	Sandvik Transport AS	Notodden	100,00 %
BAMA Storkjøkken Oslo AS	Augusta Arnesen AS	Oslo	72,00 %
BAMA Storkjøkken Oslo AS	Carl Heftye AS	Oslo	72,00 %
BAMA Storkjøkken Oslo AS	Carl Heftye Cash & Carry AS	Oslo	72,00 %
BAMA Storkjøkken Oslo AS	W. Køltzow AS	Oslo	90,45 %
BAMA Invest AS	BAMA Torgfrisk AS	Oslo	100,00 %
BAMA Invest AS	BAMO Packaging Solutions AS	Oslo	50,10 %
BAMA Ferske Drikker AS	Nordic Juices AS	Oslo	50,00 %
BAMA International AS	Nature's Management B.V.	Nederland	99,00 %
BAMA International AS	BAMA Nordic AB	Sverige	100,00 %
BAMA International AS	Xpol B.V.	Nederland	70,11 %
Nature's Management B.V.	Nature's Pride B.V.	Nederland	100,00 %
Nature's Management B.V.	Berries Pride B.V.	Nederland	100,00 %
BAMA Nordic AB	BAMA Foods AB	Sverige	91,00 %
BAMA Nordic AB	BAMA Fresh Cuts AB	Sverige	100,00 %
BAMA Nordic AB	BAMA Fresh Cuts Oy	Finland	100,00 %
BAMA Fresh Cuts Oy	Fastighets Ab Gesällvägen 11B	Finland	100,00 %

Eierselskap	Felleskontrollert virksomhet	Forretningsadr.	Eierandel
BAMA Nordic AB	Gastroba Utveklings AB	Sverige	50,00 %
BAMA International AS	Arctic Sp. Z.O.O	Polen	50,00 %
BAMA Invest AS	BAMA Preservation AS	Oslo	50,00 %
XPOL B.V.	Xpol Finland Oy	Finland	50,00 %
BAMA Nordic AB	CQ Foods AB	Sverige	50,00 %
BAMA Gruppen AS	BaRe AS	Oslo	50,00 %

Eierselskap	Tilknyttet selskap	Forretningsadr.	Eierandel
BAMA Gruppen AS / BAMA Storkjøkken AS	Tromspotet AS	Senja	40,69 %
BAMA Eiendom AS	Grofondet AS	Oslo	33,33 %
BAMA Invest AS	Telefrukt AS	Sauherad	45,00 %
Arctic Sp. Z.O.O	Natures Produce Z.O.O	Polen	87,50 %

I tabellen over tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet vises konsernselskap (eierselskap) som har eierandel i TS/FKV. Eierandelen i tabellene er eierselskapets eierandel i TS/FKV.

Endringer i konsernet: Endringer i konsernet: Aksjene i Olav Aakre AS er overtatt av BAMA Storkjøkken AS og deretter innfusjonert i morselskapet. Aksjene i BaRe Blomster AS er overdratt fra BAMA Blomster Holding AS til BaRe Frukt og Grønt AS.

Note 1 - Salgsinntekter

Fordeling på virksomhetsområder	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Dagligvare	96 679	323 711	13 702 297	12 745 654
Storkjøkken og servicehandel	0	0	2 987 693	2 673 633
Industri	0	0	2 398 538	2 159 051
Blomster	0	0	931 148	915 447
Internasjonalt	0	0	6 657 825	6 546 412
Grossistvirksomhet, konsernintern omsetning	12 508 958	11 077 250	0	0
Transaksjoner mellom forretningsområder	0	0	-3 739 887	-3 642 083
Sum	12 605 637	11 400 961	22 937 614	21 398 114

Geografisk fordeling	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Norge	12 605 637	11 400 961	17 771 119	16 404 776
Nederland	0	0	3 900 113	3 840 917
Sverige	0	0	656 627	741 369
Polen	0	0	365 417	238 511
Europa for øvrig	0	0	244 338	172 541
Sum	12 605 637	11 400 961	22 937 614	21 398 114

Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter

Konserninterne transaksjoner	Morselskapet
	2023
Varesalg til konsernselskaper	12 508 958
Andre driftsinntekter fra sentralisert tjenesteyting	269 798
Varekjøp fra konsernselskaper	2 871 928
Leie av eiendom, inkludert felleskostnader	74 714

Alle transaksjoner med konsernselskaper, tilknyttede selskaper og øvrige nærstående parter er gjennomført etter forretningsmessige vilkår og prinsipper.

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Lønninger	488 067	439 252	2 060 712	2 064 470
Arbeidsgiveravgift	75 681	68 622	316 682	322 521
Pensjonskostnader etc.	10 197	4 946	107 465	103 449
Andre ytelser	54 089	53 449	81 428	105 793
Sum	628 033	566 269	2 566 287	2 596 233
Gjennomsnittlig antall årsverk	467	443	2 878	3 119

Ytelser til ledende personer	Konsernsjef	Styret
Lønn, styrehonorar	7 317	1 250
Pensjonskompensasjon	1 721	
Andel pensjonspremie	290	
Andre ytelser	255	

Spesifikasjonen inneholder ytelser til tidligere konsernsjef (11 måneder) og nåværende konsernsjef (1 måned). Det er avtalt etterlønn til tidligere konsernsjef for 6 måneder utover oppsigelsestiden på 6 måneder som kommer i tillegg til spesifikasjonen over.

Avtaleforhold vedrørende konsernsjef

Konsernsjefen har i tillegg til ordinær grunnlønn en bonusavtale bestående av en fast del, samt en del som er basert på resultatgrad. Det er en gjensidige oppsigelsestid på 6 måneder.

Godtgjørelser til revisor	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Lovpålagt revisjon	1 117	920	9 802	7 438
Andre attestasjonstjenester	51	65	249	153
Bistand skattemelding	65	450	865	1 950
Andre tjenester utenfor revisjon	414	535	596	906
Sum	1 647	1 970	11 511	10 445

Lån til ansatte

Samlede lån til ansatte utgjør 718 i morselskapet og 1 872 for konsernet.

Note 4 - Finansposter

	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Andre finansinntekter				
Renteinntekter	31 083	21 099	73 449	35 167
Renteinntekter fra selskap i samme konsern	112	166	0	0
Annen finansinntekt	5 790	3 971	40 265	30 750
Sum	36 985	25 235	113 714	65 917
Andre finanskostnader				
Rentekostnader	6 558	7 288	143 208	75 057
Annen finanskostnad	2 360	28 557	31 867	30 947
Sum	8 918	35 845	175 075	106 004

Note 5 - Skatter

	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Årets skattekostnad				
Resultatført skatt på ordinært resultat:				
Betalbar skatt	7 413	0	213 525	77 160
Endring utsatt skatt	-6 136	11 448	-39 558	50 304
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år og andre endringer	0	0	-76	-17 827
Årets totale skattekostnad	1 277	11 448	173 891	109 638
Skattepliktig inntekt				
Ordinært resultat før skattekostnad	415 257	262 833	578 148	299 243
Permanente forskjeller	-409 648	-210 777	98 559	27 523
Endring midlertidige forskjeller	32 418	-52 056	244 403	-215 807
Av- og nedskrivning merverdier konsern	0	0	96 348	102 754
Avgitt konsernbidrag	-16 723	0	0	0
Endring i underskudd til fremføring	-4 332	0	-37 116	-5 282
Andre endringer	0	0	0	154 069
Grunnlag betalbar skatt på årets resultat	16 972	0	980 342	362 500
Skattepliktig inntekt	16 972	0	980 342	362 500

Note 5 - Skatter (fortsettelse)

	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Betalbar skatt i balansen				
Betalbar skatt på årets resultat	3 734	0	213 525	77 160
Skatteeffekt av Skattefunn	0	0	0	-32
Forskuddsbetalt skatt (utlandet)	0	0	-33 516	-17 182
Betalbar skatt i balansen (- til gode)	3 734	0	180 009	59 945

	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Beregning av effektiv skattesats				
Resultat før skatt	415 257	262 833	578 148	299 243
Beregnet skatt av resultat før skatt	91 357	57 823	127 193	65 833
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-90 153	-46 375	21 694	6 066
Skatteeffekt merverdier konsern	0	0	21 197	22 606
Andre endringer (ulik skattesats, valuta mv.)	74	0	26 031	15 132
Sum	1 278	11 448	196 114	109 637
Effektiv skattesats	0,31 %	4,36 %	33,92 %	36,64 %

Note 5 - Skatter (fortsettelse)

	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Midlertidige forskjeller				
Anleggsmidler	-19 445	-13 447	23 893	4 954
Omløpsmidler	0	0	-1 184	-1 726
Gjeld	-76 607	-43 637	-410 988	-218 857
Pensjonspremie/-forpliktelse	-84 244	-90 013	-93 338	-88 058
Sum	-180 296	-147 097	-481 617	-303 687
Andre forskjeller	587	-4 694	-185 935	-183 285
Inntektsført avsatt utbytte	183	155	1 620	1 426
Ikke utlignbare midlertidige forskjeller	0	0	19 774	18 135
Grunnlag beregning utsatt skatt	-179 526	-151 636	-646 157	-467 411
Utsatt skatt/skattefordel	-39 496	-33 360	-140 369	-100 811
Netto utsatt skattefordel består av:				
Netto utsatt skattefordel norske selskap i skattekonsern			-134 461	-95 684
Netto utsatt skattefordel norske selskap utenfor norsk skattekonsern			-2 746	-3 077
Netto utsatt skattefordel utenlandske selskap			-3 162	-2 050
Netto utsatt skattefordel i balansen			-140 369	-100 811

Skattesats i Norge er 22 %, Nederland 15 -25,8 %, Polen 19 % og Sverige 20,6 %.

Note 6 - Immaterielle eiendeler

Morselskapet	Immaterielle eiendeler	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	356 088	356 088
Reklassifiseringer	0	0
Tilgang	29 971	29 971
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	386 059	386 059
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.	-326 724	-326 724
Bokført verdi pr. 31.12.	59 335	59 335
Årets avskrivninger	17 523	17 523
Årets nedskrivninger	0	0
Sum årets av - og nedskrivninger	17 523	17 523
Økonomisk levetid	6-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	

Note 6 - Immaterielle eiendeler (fortsettelse)

Konsernet	Immaterielle eiendeler	Goodwill	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	618 710	923 337	1 542 047
Reklassifiseringer	-1 600	0	-1 600
Tilgang	73 960	19 186	93 146
Avgang	-446	0	-446
Omregningsdifferanser	15 414	14 401	29 815
Anskaffelseskost 31.12.	706 038	956 925	1 662 963
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.	391 903	803 812	1 195 715
Avgang akkumulerte avskrivninger	0	0	0
Årets av- og nedskrivning	31 298	95 155	126 453
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.	423 201	898 967	1 322 168
Bokført verdi pr. 31.12.	282 837	57 958	340 795
Årets avskrivninger	31 298	95 155	126 453
Årets nedskrivninger	0	0	0
Sum årets av- og nedskrivninger	31 298	95 155	126 453
Økonomisk levetid	6-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 7 - Varige driftsmidler

Morselskapet	Bygninger, innredninger mv.	Inventar, utstyr, maskiner og transportmidler	Prosjekter i arbeid	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	65 864	151 062	0	216 926
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	19 299	6 705	26 005
Avgang	0	-14 029	0	-14 029
Anskaffelseskost 31.12.	65 864	156 333	6 705	228 902
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.	-25 005	-111 456	0	-136 461
Bokført verdi pr. 31.12.	40 859	44 877	6 705	92 441
Årets avskrivninger	3 535	17 974	0	21 509
Økonomisk levetid		5 - 25 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	
Sum av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler				39 032
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler		Årlig leie	Leieavtalens varighet	
Husleie		47 294	0-13 år	

Note 7 - Varige driftsmidler (fortsettelse)

Konsernet	Tomter	Bygninger, innredninger mv.	Inventar, utstyr, maskiner og transportmidler	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	492 569	3 351 551	2 525 368	6 369 489
Korreksjon og reklassifisering	0	116 764	-112 960	3 804
Tilgang	818	39 297	221 280	261 394
Avgang	0	-53 564	-133 839	-187 403
Omregningsdifferanser	35 878	67 824	-18 808	84 893
Anskaffelseskost 31.12.	529 265	3 521 872	2 481 040	6 532 176
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.	0	957 247	1 542 895	2 500 142
Avgang akkumulerte avskrivninger	0	-40 140	-105 826	-145 965
Korreksjon akkumulerte avskrivninger	0	-1 894	-15 533	-17 426
Årets av- og nedskrivning	0	167 891	208 462	376 352
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.	0	1 083 104	1 629 999	2 713 103
Bokført verdi pr. 31.12.	529 265	2 438 767	851 041	3 819 073
Årets avskrivninger	0	167 891	208 462	376 352
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Årets av- og nedskrivninger	0	167 891	208 462	376 352
Økonomisk levetid		5 - 25 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan	Avskrives ikke	Lineær	Lineær	
Sum av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler				502 806
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler		Årlig leie	Leieavtalens varighet	
Husleie		149 756	0-18 år	

Note 8 - Aksjer i datterselskaper og andre selskaper

Morselskapet

Datterselskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital siste år (100%)	Resultat siste år (100%)
BAMA Ferske Drikker AS	Oslo	100,00 %	12 252	8 679	7 967
BAMA Dagligvare AS	Oslo	100,00 %	150 340	164 377	171 061
BAMA Storkjøkken AS	Oslo	100,00 %	63 103	179 557	82 118
BaRe Frukt & Grønt AS	Oslo	100,00 %	106 208	76 231	110 883
BAMA Eiendom AS	Oslo	100,00 %	307 068	400 749	12 832
BAMA Pakkerier AS	Oslo	100,00 %	23 229	52 815	2 026
BAMA International AS	Oslo	100,00 %	71 670	783 434	52 813
BAMA Invest AS	Oslo	100,00 %	24 493	15 275	-1 530
BAMA Blomster Holding AS	Oslo	100,00 %	120 521	60 229	8 290
BAMA Industri AS	Oslo	92,10 %	62 327	294 696	44 964
BAMA Logistikk AS	Oslo	51,04 %	7 512	19 127	11 890
Sum			948 723	2 055 169	503 314

Tilknyttet selskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital siste år (100%)	Resultat siste år (100%)
Tromspotet AS	Senja	34,00 %	1 840	9 084	-355

Investeringer i andre aksjer og andeler:

Selskap	Balanseført verdi
Stiftelsen Oppl.kontoret for frukt og grønt-frukt.no	20
Andeler Interfrukt SA	60
BaRe AS	100
Sum	180

Note 8 - Aksjer i datterselskaper og andre selskaper (fortsettelse)

Konsernet

Tilknyttede selskap	Forretningskontor	Eier-/stemmeandel
Tromspotet AS	Senja	40,69 %
Grofondet AS	Oslo	33,33 %
Telefrukt AS	Sauherad	45,00 %

Merverdianalyse	Tromspotet AS	Grofondet AS	Telefrukt AS	Sum
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	2 102	49 305	1 800	53 207
Goodwill	0	6 026	0	6 026
Anskaffelseskost	2 102	55 331	1 800	59 233

Beregning av årets resultatandel	Tromspotet AS	Grofondet AS	Telefrukt AS	Sum
Andel årets resultat	-145	5 966	1 995	7 817
Avskrivning goodwill	0	0	0	0
Årets resultatandel	-145	5 966	1 995	7 817

Beregning av balanseført verdi 31.12.	Tromspotet AS	Grofondet AS	Telefrukt AS	Sum
Balanseført verdi 01.01.	3 923	43 427	12 012	59 362
Tilgang/avgang i perioden	0	0	0	0
Årets resultatandel	-145	5 966	2 781	8 602
Egenkapitaljustering direkte mot egenkapitalen	-343	295	-45	-93
Overføringer til/fra selskapet (utbytte, konsernbidrag)	0	-3 333	0	-3 333
Innbetalt/tilbakebetalt egenkapital i perioden	0	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.	3 435	46 355	14 748	64 538
Uavskrevet goodwill 31.12.	0	0	0	0
Avskrivningssats henførbare merverdi	20 %	20 %	20 %	20 %
Avskrivningssats goodwill	20 %	20 %	20 %	20 %

Øvrige investeringer er vurdert etter laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Note 8 - Aksjer i datterselskaper og andre selskaper (fortsettelse)

Investeringer i andre aksjer og andeler:

Konsernet	Balanseført verdi
Interfrukt SA	480
Art Nor AS	325
Grinder Felleslager AS	530
Luxia Berries Plants	565
Floriss Drift AS	1 897
Diverse mindre aksjeposter	697
Sum	4 494

Note 9 - Andre langsiktige fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Lån til foretak i samme konsern	0	0	0	0
Innskuddsfond	0	0	0	0
Andre fordringer	90	50	28 666	48 036
Sum	90	50	28 666	48 036

Note 10 - Varer

Varelager	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Råvarer	0	0	65 153	68 309
Varer under tilvirkning	0	0	931	388
Egentilvirkede ferdigvare	0	0	13 793	10 689
Handelsvarer	58 457	47 454	350 653	390 844
Sum	58 457	47 454	430 531	470 230
Lager vurdert til anskaffelseskost	58 457	47 454	430 531	470 373
Ukuransnedskrivning	0	0	0	143

Note 11 - Kundefordringer

Kundefordringer	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	1 091 158	1 084 001	1 914 111	1 663 923
Avsetning til tap på kundefordringer	0	0	-2 235	-1 779
Balanseført verdi kundefordringer 31.12.	1 091 158	1 084 001	1 911 876	1 662 144
Endring i avsetning til tap	0	0	456	-539
Realisert tap	70	108	5 351	3 624
Sum resultatførte tap på krav	70	108	5 808	3 085

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 12 - Mellomværende med selskap i samme konsern

Morselskapet	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	1 081 417	1 061 576	465 498	368 680
Sum	1 081 417	1 061 576	465 498	368 680

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld*	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	207 981	208 390	1 188 597	928 100
Sum	207 981	208 390	1 188 597	928 100

*Herav gjeld i konsernkontoordningen på 682 184 (444 922 i 2022).

Note 13 - Andre kortsiktige pengeplasseringer

Pengeplasseringer	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Pengemarked	33 993	34 777
Norske og nordiske aksjer	28 115	28 184
Internasjonale aksjer	2 707	3 501
Internasjonale aksjer valutasikret	2 941	3 714
Sum	67 757	70 175

Pengeplasseringer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 14 - Bankinnskudd og bundne midler

I posten bankinnskudd inngår bundne midler med 27 169 for morselskapet og 63 929 for den norske delen av konsernet.

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i BAMA Gruppen AS pr. 31.12. består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	300	3,000	900
Sum	300	3,000	900

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet.

Oversikt over aksjonærene pr. 31.12.	Antall	Eierandel	Stemmeandel
NorgesGruppen ASA	138	46 %	46 %
Banan II AS	102	34 %	34 %
Rema Industrier AS	60	20 %	20 %
Sum	300	100 %	100 %

Banan II AS kontrolleres av styreleder Kristian Nergaard med nærstående.

Note 16 - Egenkapital

Morselskapet	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 1.1.	900	356 250	643 345	1 000 495
Årets resultat	0	0	413 980	413 980
Avsatt til utbytte	0	0	-243 000	-243 000
Egenkapital 31.12.	900	356 250	814 325	1 171 475

Konsernet	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets-interesser	Sum
Egenkapital 1.1.	900	356 250	1 571 871	142 713	2 071 734
Årets resultat	0	0	369 486	34 771	404 257
Utkjøp av ikke-kontrollerende eierinteresser	0	0	0	-21 600	-21 600
Omregningsdifferanser og andre endringer	0	0	51 475	2 375	53 850
Avsatt til utbytte	0	0	-243 000	-26 544	-269 544
Egenkapital 31.12.	900	356 250	1 749 832	131 715	2 238 697

Note 17 - Pensjoner

Selskapet og konsernet er pliktige til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernet har selskaper både med innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsordninger som tilfredstiller kravene i denne lov.

Morselskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 505 aktive og 128 pensjonister. Konsernet har tilsvarende ordninger som omfatter i alt 1 450 aktive og 250 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

Morselskapet har en usikret pensjonsordning for 2 pensjonister som finansieres over selskapets drift.

Kundefordringer	Morselskapet		Konsernet	
	Sikret ordning	Usikret ordning	Sikret ordning	Usikret ordning
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	29 708	-3 516	53 912	-3 541
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	13 891	0	22 834	0
Avkastning på pensjonsmidler	-16 715	0	-27 636	0
Resultatført actuarielt tap/(gevinst)	4 820	0	7 054	0
Resultatført planendringseffekt og avkorting	0	0	3 344	0
Adm.kostnader, arbeidsgiveravgift	7 203	0	14 285	0
Netto pensjonskostnad	38 905	-3 516	73 794	-3 541
Påløppte pensjonsforpliktelser (DBO) pr. 31.12	-435 733	-73 210	-715 903	-75 564
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	348 863	0	583 459	0
Påløppte pensjonsforpliktelser pr. 31.12 ekskl. aga	-86 871	-73 210	-132 444	-75 564
Arbeidsgiveravgift	-12 249	-9 901	-18 683	-9 901
Påløppte pensjonsforpliktelser pr. 31.12 inkl. aga	-99 119	-83 111	-151 127	-85 465
Ikke resultatført actuarielt tap/(gevinst)	97 986	0	141 486	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse pr. 31.12	-1 133	-83 111	-9 641	-85 465
Økonomiske forutsetninger:				
Diskonteringsrente	3,70 %		3,70 %	
Forventet avkastning på fondsmidler	5,40 %		5,40 %	
Forventet lønnsøkning	3,75 %		3,75 %	
Forventet G-regulering	3,50 %		3,50 %	
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	3,50 %		3,50 %	
Demografiske forutsetninger:				
Anvendt dødlighetstabell	K2013 BE		K2013 BE	
Anvendt uføretariff	IR02		IR02	

Note 17 - Pensjoner (fortsettelse)

AFP

AFP ordningen gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordninger.

Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Tilskudd til AFP ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader og utgjorde 7 014 i BAMA Gruppen AS.

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital.

Foretak som deltar i AFP-ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakere som til enhver tid fyller vilkårene. Ansvarer gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.

Note 18 - Langsiktig gjeld - Pantstillelser og garantier

Gjeld til kredittinstitusjoner mv.	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Gjeld som forfaller senere enn 5 år	0	0	16 821	638 061
Gjeld med forfall innen 5 år	0	0	2 198 502	1 675 735
Sum	0	0	2 215 323	2 313 796

Gjeld som er sikret ved pant o.l.	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	2 215 323	2 313 796
Pensjonsforpliktelser	70 175	73 541	70 175	73 541
Sum	70 175	73 541	2 285 498	2 387 337

BAMA Gruppen AS er eier i konsernets konsernkontoordning. Konsernkontosystemet er opprettet for å bidra til en mer optimal likviditetsstyring i konsernet. Konsernet har en felles kredittramme på 300 000 hvor BAMA Gruppen AS har stilt en kausjonserklæring. Deltakerne hefter solidarisk for kausjonserklæringen.

Note 18 - Langsiktig gjeld - Pantstillelser og garantier (fortsettelse)

BAMA Gruppen AS og konsernet har ved årsslutt netto innestående 1 024 226 på toppkontoen i konsernkontosystemet. BAMA Gruppen AS har avgitt negativ pantsettelseserklæring til fordel for egne og konsernets totale engasjement hos DNB, Nordea og Handelsbanken. BAMA Gruppen AS har avgitt husleiegaranti for Nyland Syd AS.

Andre pantstillelser i konsernet

BAMA Nordic AB har januar 2024 inngått en avtale om flervaluta revolverende trekkfasilitet på MNOK 800 sammen med BAMA Gruppen AS. Trekkfasiliteten gjelder fra januar 2024 og har en løpetid på 3+1+1 år. Nyland Syd AS har stilt 1. prioritets pant i fast eiendom samt stilt fordring mot Bama Eiendom AS som pant. Kværnertomta AS har stilt 1. prioritets pant i fast eiendom. Larvik Løk AS og Mjøsgrønt AS har stilt pant i driftstilbehør, kundefordringer og varelager.

Nature's Management B.V. har i tillegg pantsatt fremtidige leieinntekter på selskapets eiendommer, samt mellomværende med øvrige selskap i Nature's konsernet. Underliggende avtaler forutsetter uendret eierskap.

Andre avsetninger for forpliktelser

BAMA Eiendom har en langsiktig avsetning med saldo MNOK 12,9 per 31.12. knyttet opp til en erstatning fra Bybanen AS mottatt i 2020.

Andre garantier i konsernet

BAMA Logistikk AS har avgitt transportgaranti i favør av Vestfold og Telemark fylkeskommune på 747. Sandvik Transport AS har avgitt transportgaranti i favør av Statens Vegevesen på 3 040. BAMA Foods AB har avgitt husleiegaranti på MSEK 22 som løper frem til 31.10.2027. BAMA Storkjøkken Oslo AS har avgitt transportgaranti overfor Oslo kommune på 249. Alle garantier er utstedt under ramme bevilget til BAMA Gruppen AS og datterselskaper.

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	Morselskapet		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Bygninger og tomter	0	0	2 371 894	2 422 735
Maskiner, inventar etc.	0	0	68 570	75 983
Andre kortsiktige pengeplasseringer	70 175	73 541	70 175	73 541
Fordringer	0	0	630 995	560 496
Varebeholdning	0	0	7 015	6 817
Sum	70 175	73 541	3 148 649	3 139 572

Note 19 - Valutaterminkontrakter og rentebyttekontrakt

Valutaterminkontrakter

Konsernet sikrer de vesentligste kostnads- og inntektsstrømmer i utenlandsk valuta gjennom sikringsforretninger, primært terminkontrakter. Morselskapet har inngått valutaterminkontrakter for å redusere valutarisiko hovedsakelig mot euro og dollar. Urealisert negativ verdi utgjør per 31.12 MNOK 23,9. Samtlige terminkontrakter utløper i løpet av neste regnskapsår.

Rentebyttekontrakt

Nature's Management B.V. har langsiktige lån som i hovedsak er knyttet til flytende rente og er eksponert for endringer i kort-siktig rentenivå. Selskapet sikrer langsiktig gjeld mot rentesvingninger gjennom rentebytteavtaler ("renteswaper") der de konverterer flytende rente til fast rente.

Pr 31.12.2023 har Nature's Management B.V. to rentebytteavtaler med positiv virkelig verdi på hhv. MEUR 1,5 og MEUR 0,1. Lånets flytende rente er knyttet til 3 måneders EURIBOR nominelt lånebeløp pålydende MEUR 60,9 ved årsskiftet. Rentebytteavtalene ble inngått i 2020 og løper frem til juni 2025. Realisert tap/gevinst i 2023 er resultatført. Urealisert tap på rentebytteavtaler vil videreføres til 2024 og resultatføres ikke før det er endelig realisert.



04

Vedlegg



Revisjonsberetning



Tel: 23 11 91 00
Fax: 23 11 91 01
www.bdo.no

BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Bama Gruppen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bama Gruppen AS.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Årsrapporten for øvrig forventes å bli gjort tilgjengelig for oss etter denne datoen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og



årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Dersom vi ved gjennomlesing av årsrapporten konkluderer med at rapporten inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å kommunisere forholdet til styret.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 16. april 2024

BDO AS



Roger Telle-Hansen
statsautorisert revisor

Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt (ARP)

BAMA Gruppen AS

Innledning

Den første delen av redegjørelsen viser kjønnsbalansen i BAMA Gruppen AS. Videre redegjøres det for fordelingen mellom fulltids- og deltidsansatte samt uttak av foreldrepermisjon mellom kjønnene. Den viser også hvordan lønn fordeler seg basert på kjønn i BAMA Gruppen AS. Den andre delen beskriver hvordan virksomheten jobber med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Til slutt beskrives det hvilke hovedområder BAMA Gruppen vil jobbe med i 2024 for å forsterke arbeidet ytterligere.

Tilstand for kjønnslikestilling

BAMA Gruppen har tradisjonelt hatt en høy andel menn over flere tiår. En årsak kan være at store deler av driften er preget av tungt fysisk arbeid.

I gruppe 1 og 2 ser vi en skjev kjønnsbalanse. BAMA Gruppen har lav turnover i disse stillingene, og menn vært overrepresentert. Det har heller ikke vært tradisjon for å rotere på ledere og nøkkelpersoner som en del av virksomhetsutviklingen. Dette er nå i endring. I 2023 startet vi arbeidet med å etablere rammeverk for jobbrotasjon. Konkrete tiltak presenteres under.

En stor andel av våre ansatte (32 %) har arbeidsoppgaver knyttet til lager- og produksjonsdrift. Disse arbeidsoppgavene er forbundet med tungt fysisk arbeid, og har tradisjonelt blitt utført av menn. I denne gruppen (gr. 4) ser vi at andelen menn er 93 %. Det er også flere menn i administrative stillinger (gr. 3), noe som kan skyldes en tradisjon for intern rekruttering.

Tabellen under viser kjønnsbalanse i BAMA Gruppen AS 2023:

Kjønnsbalanse	Totalt	Antall kvinner		Antall menn	
Totalt	512	135	26 %	377	74 %
Gruppe 1	24	7	29 %	17	71 %
Gruppe 2	50	15	30 %	35	70 %
Gruppe 3	270	102	38 %	168	62 %
Gruppe 4	168	11	7 %	157	93 %

Gruppe 1 – Ledere med konsernansvar, ledere for virksomhetsområder, drifts- eller stabsavdeling

Gruppe 2 – Mellomledere

Gruppe 3 – Medarbeidere i administrative stillinger

Gruppe 4 – Lager- og produksjonsmedarbeidere, vara- og kvalitetskontroll, sjåførere og linje- og produksjonsledere

Kjønnsbalanse	Totalt	Kvinner	Menn	Kvinnerns lønn i % av menns lønn
Gruppe 1	24	7	17	83 %
Gruppe 2	50	15	35	110 %
Gruppe 3	270	102	168	93 %
Gruppe 4	168	11	157	95 %

* For grupper med fem eller færre ansatte oppgis ikke lønn grunnet GDPR. Gj.snittlig lønn er regnet ut fra dem som viser lønn.

Oversikt over midlertidige ansatte og deltid

BAMA Gruppen er sterkt påvirket av sesongsvingninger knyttet til avlinger og geografi. Det er også store svingninger i volum gjennom uken. Store deler av den operative driften er planlagt 6 dager i uken, 24 timer i døgnet. Noen dager i uken vil det være høyere volum av varer. Dette stiller store krav til hurtig og effektiv logistikk for å opprettholde ferskhet og kvalitet i hele verdikjeden. Den operative driften skal balansere kravet til ferske produkter med leveransefrister og arbeidstidsbestemmelser. Et slikt driftsbehov innebærer turnus, som også inkluderer deltidsansatte.

Deltidsstillinger er tilpasset et behov for økt bemanning i helger, slik at fulltidsansatte i turnus kan få fri. BAMA Gruppen forsøker til enhver tid å

tilpasse deltidsstillingene etter ønsker og behov fra arbeidstakerne, så langt det lar seg gjøre.

Nytt regelverk rundt heltidsnorm krever større oppmerksomhet rundt hvordan vi bygger turnusene fremover, samtidig som vi ivaretar krav til ferskhet og leveransefrister. Vi har høy bevissthet rundt ny heltidsnorm, i tråd med regelverket. I samråd med de tillitsvalgte, gjør BAMA vurderinger knyttet til deltid. Eventuelle behov dokumenteres i samsvar med lovverket.

Når det gjelder midlertidige ansatte er grunnlaget for midlertidighet i all hovedsak knyttet til uforutsette hendelser som svingninger i klima, kvalitetsavvik og sesongvariasjon. Dette er forhold som i stor grad påvirker driften.

Kjønnsbalanse midlertidige ansatte	Antall kvinner		Antall menn	
Fast ansatt - deltid	10	2 %	68	13 %
Midlertidig	4	1 %	20	4 %

Uttak av foreldrepermisjon

BAMA Gruppen legger til rette for at alle foreldre som ønsker det, skal kunne ta ut foreldrepermisjon. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde god arbeidskraft, og for å ivareta aldersmangfold i BAMA.

Oversikt over uttak av foreldrepermisjon i BAMA:

Foreldrepermisjon	Kvinner	Menn
Gjennomsnittlig antall uker	19	14

Oversikten over uttak av foreldrepermisjon viser hvor mange uker som er tatt ut i 2023. Det er ikke tatt med ansatte som har valgt å utsette uttak av foreldrepenger iht. lovendringen i 2021.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

BAMA Gruppen har i mange år hatt en stor andel ansatte med ulike nasjonaliteter og etnisk bakgrunn. Dette gjenspeiles i hele virksomheten, men spesielt i operativ drift. Da BAMA Gruppen har leverandører fra hele verden er det naturlig at mange ulike nasjonaliteter søker seg til selskapet.

BAMA Gruppen har en rekrutteringsprosess som søker å ivareta objektiviteten i utvelgelsesprosessen. Bruk av tester hjelper oss med å rekruttere kompetansebasert og objektivt. Ved hjelp av testverktøy og screening minimeres diskriminering i utvelgelsesprosessen, og sørger for at alle kandidater får samme mulighet. Vi benytter også strukturerte intervjuer i møte med kandidatene, som sikrer lik behandling og vurderingsgrunnlag.

BAMA Gruppen har i mange år hatt etablerte policyer for seniorpolitikk ved å tilrettelegge for at eldre arbeidstakere kan stå lengre i jobb. Utover lovfestet rett til redusert arbeidstid, har eldre

arbeidstakere mellom 63 og 70 år også rett til ekstra fridager. Disse kan tas ut med full lønn. I medarbeiderundersøkelsen for BAMA totalt i 2023 mener 87 % av de ansatte at vi behandler hverandre med respekt uavhengig av alder. Vi vil også fremover ha høy oppmerksomhet på å sikre gode rammer for ulike aldersgrupper.

BAMA Gruppen har tydelige retningslinjer og kultur for at det ikke aksepteres noen form for diskriminering eller trakassering, og at det skal gi like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Dette er også tydelig nedfelt i selskapets etiske retningslinjer. Vi gjennomfører jevnlig kurs i norsk for medarbeidere med annet morsmål. Det gir grunnlag for en god og åpen kommunikasjon, og legger til rette for fremtidige utviklingsmuligheter.

Kartlegging av arbeidsmiljøet er også viktig, og vi ønsker at alle ansatte har mulighet til å gi tilbakemelding på hvordan de har det på jobb. Medarbeiderundersøkelsen i 2023 ble derfor tilgjengeliggjort på flere språk (norsk, engelsk, polsk). Dette ser vi økte svarprosenten og vil være et tiltak som fortsetter og muligens utvides til neste år.

Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen i 2023 viser at 87 % av de ansatte mener vi behandler hverandre med respekt uavhengig av kjønn i BAMA. Vi vil fortsette å ha et sterkt fokus på å skape gode rammer for ulike arbeidsgrupper.

Medarbeiderundersøkelsen viser at 4,5 % av våre ansatte ikke opplever at kjønnene har like muligheter for en lederkarriere i BAMA. I 2023 er det satt i gang tiltak i form av systematisk arbeid for å øke jobbtrohet, utviklingsmuligheter, samt å lage

etterfølgerplan på nøkkel/lederroller. Dette arbeidet vil fortsette i 2024, og mangfold vil være et viktig aspekt i dette.

76 % av våre ansatte har ingenting å utsette på selskapets innstilling til og tilrettelegging for ansatte med barn. 5 % oppfatter ikke selskapet som en foreldrevennlig arbeidsplass. Vi tror årsaken til dette er at BAMA har behov for døgndrift og turnusarbeid, noe som kan oppleves som lite familievennlig. Vi tar hensyn så langt det er mulig med tanke på drift, og vil fortsette å søke fleksible løsninger for denne gruppen når det kommer til balanse mellom arbeid og fritid.

Samarbeid

BAMA Gruppen har lang tradisjon for å jobbe tett sammen med vernetjeneste og fagorganisasjoner som er representert i virksomheten. Både AMU-møter og samarbeidsmøter med fagforeningene gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året. Samarbeidsgruppen består av 3 konserntillitsvalgte og ledelsen i BAMA. Gruppen møtes 6 ganger pr år. Ved behov, har vi også ekstraordinære møter.

Hvert år inviteres alle verneombud og tillitsvalgte i hele konsernet til en samarbeidskonferanse hvor de sammen med konsernsjef og HR, diskuterer og planlegger viktige endringer og muligheter som gjelder for alle BAMAs virksomheter. Arbeid for likestilling og mot diskriminering faller naturlig inn i dette forumet. Disse konferansene avholdes i mars.

Varslingsordning

BAMA Gruppen har en tydelig varslingsrutine som er kommunisert til de ansatte. Den omhandler plikten til å si fra ved kjennskap til kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet reviderte varslingsrutinen i 2021, for å gjøre det enda enklere for de ansatte å varsle. Vi opprettet en egen e-post som heter sifra@bama.no. En sentral fagavdeling i BAMA håndterer varslinger i tråd med våre retningslinjer.

Prioriterte områder, risiko og tiltak for 2024

1

Øke mangfold blant ledere i gruppe 1 og 2

Tiltak: I alle rekrutteringsprosesser skal vi tilstrebe å ha like mange kvinner som menn til innledende og avsluttende intervju.

Tiltak: Riktig utforming av annonsetekster skal bidra til økt oppmerksomhet i flere av de underrepresenterte gruppene vi ønsker å nå. Det samme gjelder bruk av bilder og illustrasjoner.

Tiltak: Ved å øke kvinneandelen i miljøer med skjevhet, kan vi skape gode forutsetninger for å intern-rekruttere fra en base som representerer flere kvinner.

2

Øke karriere- og utviklingsmuligheter for alle

Tiltak: I 2024 fortsetter vi arbeidet med å øke jobbtetthet og lage etterfølgerplan på nøkkel/lederroller. I dette arbeidet vil mangfold ha fokus.

Tiltak: I 2024 skal BAMA gjennomgå sin strategi for intern rekruttering. Målet er at prosessen skal sikre at ansatte kjenner til karriere- og utviklingsmuligheter, og at ingen begrenses av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning.

Tiltak: Fortsatt tilby norskopplæring for ansatte med behov for dette, slik at språkbarrierer ikke hindrer faglig utvikling.

Tiltak: MUST, BAMAs nye mål -og utviklingssamtale. I 2024 rulles den ut og vil bidra til arbeidet med å profesjonalisere kompetanseplaner og utvikling av ansatte.



3

Mangfold og likestilling

Tiltak: BAMA har inngått et samarbeid med Seema. Seema har mange års erfaring med mangfoldsarbeid og har utviklet et standardisert rammeverk som vil hjelpe BAMA med å utløse styrken i medarbeidernes mangfold. Seema tilbyr kurs som gir sertifisering i mangfoldsledelse, og BAMA planlegger å sertifisere 2 ansatte i løpet av 2024.

BAMA Gruppen vil være pilot i dette arbeidet. Det planlegges for workshop med representanter fra ledelsen, ansatte, verneombud og tillitsvalgte.



bāma

www.bama.no