

Årsberetning 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

BAMA omsetter ferske frukter, bær, grønnsaker, poteter, blomster, bearbeidede vegetabiliske produkter samt produkter med begrenset holdbarhet. Selskapet er ledende på disse områdene i Norge. Hovedkontoret ligger i Oslo, men har avdelinger og datterselskaper over hele landet. I tillegg har konsernet virksomhet i Sverige, Finland, Nederland og Polen.

BAMA skal være premissleverandør for en ansvarlig grønn vekst. Det innebærer at vi tar en aktiv samfunnsrolle overfor forbrukere, næringsliv og myndigheter ved å arbeide kontinuerlig for en enda mer bærekraftig verdikjede gjennom forskning, innovasjon og produktutvikling.

Markedsinnsikt, utvikling, forskning og innovasjon

Europeiske forbrukere er opptatt av en sunn livsstil. Likevel spiser nordmenn i snitt kun 2,9 av de anbefalte 5 om dagen. Det gjør også våre svenske og danske naboer. Finnene og nederlenderne spiser noe mer, henholdsvis 3,2 og 3,1 porsjoner per dag. Nordmenn er også for lite i aktivitet, og mange har søvnvansker.

BAMA vil bidra til at forbrukerne øker inntaket av plantebasert kost for å sikre en sunnere og mer miljøriktig livsstil. Det gjør vi gjennom høy innovasjonstakt, kontinuerlige forbedringer for å sikre kostnadseffektiv drift, tette og løpende samarbeid med produsenter og leverandører i inn- og utland, samt effektiv markedsføring. Vi benytter også inspirasjons- og kunnskapskonseptet Eat Move Sleep, kjører 5 om dagen-kampanjer og samarbeider med breddeidrett og norske kokker.

BAMA har en sterk forankring i planlagt norsk produksjon og skal inspirere norske forbrukere til å velge mer norsk og nærprodusert mat. Vi jobber med innovative og dyktige produsenter, og med flere nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer. Gjennom en rekke forsknings- og innovasjonsprosjekter bidrar vi til at det kommer nye smakfulle sorter og produkter på markedet. I 2023 ble eplesortene EDEN og FRYD lansert, og norskandelen på epler økte til 19 %. Det er den største som er målt noensinne.

Innovasjon og forskning er også motorer for utvikling av nye løsninger og mer bærekraftige emballasjevalg. BAMA etterstreber å bruke så lite emballasje som mulig, men så mye som nødvendig. Vi jobber kontinuerlig for å erstatte plast med papp og kartong, og velger resirkulert plast når vi kan. Målet er 100 % materialgjenvinnbar emballasje innen 2025.

BAMA skal fortsatt være ledende på utvikling og innkjøp av ferske kvalitetsprodukter i stadig mer miljøsmart emballasje. Forbrukerpreferansene utvikler seg kontinuerlig, og for å møte disse ble BAMA sensoriske panel og BAMA forbrukerpanel etablert i 2022. I 2023 har sensorisk panel gjennomført en rekke tester på oppdrag fra våre virksomhetsområder, blant annet i forbindelse med sortsprøving og innovasjonsprosjekter som «Mer Norsk Løk» og «Jordbærsmak». Forbrukerpanelet består av ca. 250 BAMA-ansatte med familier, og har vært hyppig konsultert i 2023.

BAMA er avhengig av å fremme gode prosesser for kontinuerlig forbedring og effektivisering. I arbeidet med kjerneprosessen «Supply-Chain»

står målsettinger som lavere kostnader, enda ferskere varer til kundene og reduksjon av miljøavtrykk sentralt. Dette er essensielt for å opprettholde og styrke konkurransekraften. Til grunn for forbedringsarbeidet ligger en arbeidsmetodikk bygget på datadrevne beslutninger, og det er fokus på transparens og dokumentasjon. Forretningsplanen for perioden 2023-2025 ligger til grunn for arbeidet. Den definerer en styringsstruktur som skal sikre bred involvering og effektiv gjennomføring på tvers i verdikjeden.

Miljø- og etikkrapportering

BAMA tar ansvar i hele verdikjeden og er en pådriver for en mer bærekraftig utvikling. Vi stiller krav til leverandører i inn- og utland, og følger dem opp gjennom leverandørrevisjoner. BAMA er medlem av Etisk Handel Norge og leverer en årlig rapport på selskapets bærekraftige forretningspraksis, i tråd med OECDs retningslinjer og åpenhetslovens bestemmelser. Rapporten er tilgjengelig på <https://www.bama.no/om-bama/barekraft/apenhetsloven/>.

Klimaendringene gir økt risiko for lavere tilgang til kvalitetsprodukter, både lokalt og globalt. BAMA og leverandørene jobber sammen for å spre risiko, slik at vi i størst mulig grad kan møte etterspørselen i markedene våre. Vi arbeider risikobasert i møtet med nye leverandører, og har etablerte prosesser for dette. Det er viktig for å sikre tilgang til kvalitetsprodukter fra en ansvarlig verdikjede.

Vårt viktigste miljømål er å redusere matsvinnet. Det siste året har vi jobbet med kvalitetssikring av innrapporterte mengder, og derfor er ikke årets tall direkte sammenliknbare med resultatene fra tidligere år. Vi har et matsvinn på om lag 0,5 % av

omsetningen i den norske delen av konsernet i 2023, noe som er en god nedgang fra basisåret 2016. Vi er på god vei til å nå målet om 50 % reduksjon innen 2025.

BAMA Gruppen AS er miljøfyrtårnsertifisert, og vi gjennomfører resertifiseringsprosesser hvert tredje år. Ved årsskiftet var 74 % av enhetene i den norske virksomheten sertifisert. Vi jobber kontinuerlig med å effektivisere transporten og redusere utslippene av klimagasser ved blant annet forbedret logistikk, høyere fyllingsgrad, overgang til båt og bruk av tog der det er mulig.

Fra og med 2025, skal BAMA rapportere i henhold til EUs bærekraftsdirektiv (CSRD). Det er laget en plan for etterlevelse og videre arbeid.

Arbeidsmiljø og sykefravær

BAMA skal være blant de mest attraktive arbeidsgiverne i sammenliknbare bransjer. Det skal oppnås ved målrettet arbeid som sikrer et godt arbeidsmiljø. Den årlige medarbeiderundersøkelsen bekrefter høy grad av engasjement blant de ansatte.

I 2023 var det totale sykefraværet i den norske delen av konsernet 6,9 %, sammenliknet med 7,2 % i 2022. BAMA Gruppen AS hadde i 2023 et totalt sykefravær på 4,9 %, mot 5,3 % året før. En stor del av de ansatte utfører tungt, fysisk arbeid, noe som kan gi slitasjeskader og dermed påvirke fraværet.

I 2023 inntraff det 7 arbeidsulykker som medførte fravær utover arbeidsgiverperioden.

Konstituert konsernsjef fra 27. november

Konserndirektør Bent Andersen ble konstituert konsernsjef i BAMA Gruppen AS fra 27. november. Han tok over etter at Petra Axdorff, selskapets konsernsjef de siste 2,5 årene, meddelte at hun ønsket å tre tilbake. Styret ønsker å takke Axdorff for å ha ledet selskapet gjennom en tid med pandemi, dyrtid og krevende geopolitiske og klimatiske endringer.

Likestilling og diskriminering

Konsernet hadde gjennomsnittlig 2 878 årsverk i 2023, hvorav 978 i utenlandsk virksomhet. Ved utgangen av året hadde BAMA Gruppen AS 512 ansatte, hvorav 135 kvinner. Styret har 8 medlemmer, og alle er menn. Konsernledergruppen består av 9 personer, og 4 av disse er kvinner.

Mangfold og inkludering er et sentralt tema i selskapet, og det er et overordnet prinsipp at vi skal fremme likestilling. Kjønn, etnisitet, seksuell orientering, alder, funksjonsevne, religion og politisk tilknytning skal ikke påvirke mulighetene de ansatte får i selskapet eller konsernet.

BAMA Gruppen AS har redegjøringsplikt i henhold til likestilling- og diskrimineringsloven. Det innebærer at vi skal redegjøre for den faktiske tilstanden for kjønnslikestilling i virksomheten, samt hva selskapet gjør for å oppfylle aktivitetsplikten. ARP – Aktivitets- og redegjøringsplikten for BAMA Gruppen AS vedlegges årsberetningen.

Økonomisk stilling og utvikling

2022 var et utfordrende år for flere av virksomhetene i konsernet, men i 2023 kunne de fleste områdene vise til positiv utvikling. Høyere priser på viktige innsatsfaktorer, inklusiv en svak norsk krone, bidro til at prisnivået på frukt og grønt økte betydelig gjennom året. Den generelle

«dyrtiden» preget også konsernets virksomheter i Europa, og høyere priser bidro til volumnedgang på varegruppene vi tilbyr. Dette ga størst utslag i den svenske virksomheten, med svake resultater og omsetningsnedgang. Den finske virksomheten hadde også et utfordrende år i fjor, med oppstart av en ny fabrikk for ferskforedlet utenfor Helsingborg.

Flere omstillingsprosjekter er igangsatt og gjennomført, både på konsernnivå og innenfor de enkelte forretningsområdene. Resultatene er lovende så langt, og flere av prosjektene videreføres i 2024.

Økt tempo i verdikjeden, enda bedre kvalitet og produktutvikling i samarbeid med kundene vil prioriteres høyt framover. I 2023 hadde konsernet en samlet omsetning på 23,1 milliarder kroner. Det er en økning på 1,6 milliarder kroner, tilsvarende 7,4 %, fra 2022.

Konsernets årsresultat etter skatt var 404,3 millioner kroner, mot 189,6 millioner kroner i 2022.

Morselskapets årsresultat etter skatt var 414,0 millioner kroner, sammenlignet med 251,4 millioner kroner i 2022.

Konsernets finansielle stilling er tilfredsstillende. Likviditetsbeholdningen var 1 461,6 millioner kroner per 31.12.23. Totalkapitalen var ved utgangen av året 8,6 milliarder kroner, noe som tilsvarer 0,8 milliarder over nivået i 2022. Egenkapitalen i konsernet per 31.12.23 var 2 238,7 millioner kroner, noe som utgjør en egenkapitalandel på 26,0 %.

Morselskapets finansielle stilling er tilfredsstillende. Likviditetsbeholdningen var 1 158,3 millioner kroner per 31.12.23. Totalkapitalen var ved utgangen av året 4,1 milliarder kroner, noe som er 0,8 milliarder

over nivået i 2022. Egenkapitalen i morselskapet per 31.12.23 var 1 171,5 millioner kroner, noe som tilsvarer en egenkapitalandel på 28,7 %.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i konsernet var 1 377,4 millioner kroner i 2023, mot 229,8 millioner kroner i 2022. Økning i konsernets kontantstrøm skyldes i hovedsak bedre resultat fra driften og positiv endring i andre tidsavgrensningsposter.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i morselskapet var 369,8 millioner kroner i 2023, sammenlignet med -227,2 millioner kroner i 2022. Utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene tas med som del av investeringsaktiviteten.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet og balansen, med tilhørende noter, tilfredsstillende informasjon om selskapets og konsernets drift og stilling ved årsskiftet.

Finansiell risiko

BAMA Gruppen AS har en felles finanspolicy for selskapene i konsernet. Finanspolicyen legger føringer for hvordan finansiell risiko skal håndteres og begrenses. Den definerer også retningslinjer og setter rammer for hvordan finansfunksjonen skal drives. Det er målsetting om finansiell handlefrihet for å nå strategiske og operasjonelle mål, samt at den operative virksomheten støttes ved effektiv sikring av finansiering og likviditet, både lokalt og sentralt. Konsernet skal arbeide for å redusere risiko innenfor finanspolicyens rammer. Det benyttes en fullmaktmatrise for å redusere sannsynligheten for feil og for å sikre at finansiell eksponering følges tett.

Konsernet er eksponert for finansiell risiko knyttet til rente, valuta og likviditet. Finans- og økonomifunksjonen er primært organisert sentralt.

Her håndteres oppfølging av likviditetssituasjon og finansiell risiko løpende.

Renterisikoen knytter seg i hovedsak til pengemarkedsrentene NIBOR, EURIBOR og STIBOR, som er basis for konsernets renter på lån og bankinnskudd. Den operative delen vurderes til ikke å være vesentlig eksponert for renterisiko.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser. Det gjelder i hovedsak EUR og USD, og det foretas løpende sikring ved terminkjøp.

Det gjennomføres et betydelig antall transaksjoner hver dag. Kravet til løpende likviditetstilgang er derfor adressert i finanspolicy gjennom et målsatt minimumsnivå, hvor også ubenyttede forpliktete lånerammer er inkludert. Konsernets virksomhet gir løpende bidrag til likviditeten og benytter seg av et konsernkontosystem som allokterer likviditet på en effektiv måte.

Risiko for tap på konsernets samlede kundefordringsportefølje vurderes som lav. Kunder med ubetalte og forfalte fakturaer blir løpende kredittvurdert og fulgt opp. I tillegg til en egen kredittavdeling, som arbeider med innfordring, samarbeider vi med et eksternt inkassoselskap. De siste årene har det vært få tap på kundefordringer sett i forhold til konsernets omsetning. Styret vurderer likviditeten i konsernet som tilfredsstillende.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring som også omfatter ledende ansatte. Forsikringen dekker de sikredes personlige erstatningsansvar, og kan inntreffe ved uaktsom utførelse av stilling eller verv.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er avlagt i henhold til regnskapslovens regler og god regnskapsskikk. Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet i BAMA Gruppen AS ble 414,0 millioner kroner. Styret foreslår at 243,0 millioner kroner settes av til utbytte og at de resterende 171,0 millioner kroner overføres til annen egenkapital. Etter dette vil selskapet ha en egenkapital per 31.12.23 på 1 171,5 millioner kroner, tilsvarende 28,7 %.

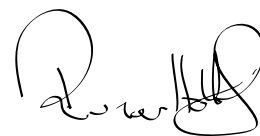
Oslo, 15. april 2024
BAMA Gruppen AS



Kristian Nergaard
Styrets leder



Knut Hartvig Johannson
Styremedlem



Runar Hollevik
Styremedlem



Tom Kristiansen
Styremedlem



Stein Aukner
Styremedlem



Ihsan Akram
Styremedlem



Jostein Hestøy
Styremedlem



Rune O. Dalsaune
Styremedlem



Bent Andersen
Konstituert konsernsjef

Styret i BAMA

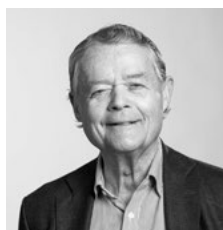
Som en del av flere pågående prosjekter, arbeider BAMA med å oppdatere sin styreinstruks, samt tydelig definere styrets rolle i bærekraftsarbeidet.



Kristian Nergaard
Styreleder, aksjonærvalgt

EIER OG STYRELEDER I BANAN II AS
ANSATT I BAMA SIDEN 1993
F. 1962

STYREPERIODER I BAMA
2012-2024: STYRETS LEDER
2006-2011: STYREMEDLEM



Knut Hartvig Johannson
Aksjonærvalgt

STYRETS LEDER I
JOH. JOHANNSSON HANDEL AS
F. 1937

STYREPERIODER I BAMA
1986-2024: STYREMEDLEM



Runar Hollevik
Aksjonærvalgt

KONSERNSJEF NORGESGRUPPEN ASA
F. 1968

STYREPERIODER I BAMA
2016-2024: STYREMEDLEM



Tom Kristiansen
Aksjonærvalgt

STYREMEDLEM I REMA 1000 NORGE AS
F. 1955

STYREPERIODER I BAMA
2022-2024, 2015-2017, 1999-2013:
STYREMEDLEM



Stein Aukner
Aksjonærvalgt

REPRESENTERER BANAN II AS
F. 1949

STYREPERIODER I BAMA
2010-2024: STYREMEDLEM



Ihsan Akram
Ansattvalgt

ANSATT I BAMA SIDEN 2014
F. 1980

STYREPERIODER I BAMA
2021-2024: STYREMEDLEM



Jostein Hestøy
Ansattvalgt

ANSATT I BAMA SIDEN 1988
F. 1967

STYREPERIODER I BAMA
2007-2024, 2001-2004: STYREMEDLEM



Rune O. Dalsaune
Ansattvalgt

ANSATT I BAMA SIDEN 2001
F. 1984

STYREPERIODER I BAMA
2023-2024, 2019-2020: STYREMEDLEM